



MEMORIA ANUAL 2022



**FUNDACIÓN
NOVATERRA**

MEMORIA ANUAL 2022

ÍNDICE

1.	CARTA DEL PRESIDENTE	04
2.	FUNDACIÓN NOVATERRA	08
	· ESTRUCTURA E IMPACTO GENERADO	09
	· ANÁLISIS CUANTITATIVO DE PROYECTOS E INICIATIVAS SOCIALES	12
	· ANÁLISIS CUALITATIVO DE PERSONAS	18
	· MÉTRICAS ESPECÍFICAS DE LAS ÁREAS	20
	· COMENTARIOS DE LOS PARTICIPANTES	24
	· PARTNERS O COLABORADORES DE PROYECTOS	28
	· PATRONATO	29
	· FINANCIADORES PROYECTOS	30
3.	EMPRESAS SOCIALES	31
	· NOVATERRA CATERING	32
	· CUINATERRA	33
	· CAIXA FORUM	34
	· NOVATERRA SOCIAL LOGISTICS	35
4.	RESUMEN EJECUTIVO	36
5.	PLAN ODS	38

1.

CARTA DEL

PRESIDENTE



**FRANCISCO
COBACHO**
Presidente

TODOS... SOMOS... RESPONSABLES... DE TODOS

Éste es el principio que fundamenta la existencia de Novaterra. Porque no somos una asociación de afectados. Porque no somos una oficina... ni una simple agencia de servicios de empleo.

Somos un empeño de carácter solidario, a fondo perdido. Somos, y queremos seguir siendo, expresión de solidaridad y fraternidad de la Sociedad Civil hacia personas que padecen pobreza y exclusión.

La problemática social que afrontamos:

- Es poliédrica: desempleo, sinhogarismo, precariedad... pobreza, en definitiva.
- Es crónica: porque es estructural y a menudo ¡acaba siendo permanente!
- Es aguda: porque las crisis se superponen y la desigualdad crece y se agrava.

Por todo ello, NOVATERRA aborda esta tarea ingente pero tan necesaria. Por eso hacemos una llamada abierta: porque Novaterra es una experiencia de unidad.

Novaterra, es el proyecto de muchas entidades y personas, y queremos ser el empeño de muchas más:

¡Todos estamos convocados!

El reto y la tarea que afronta Novaterra es de gran envergadura.

- Porque queremos generar el mayor impacto social que esté a nuestro alcance y para ello nos proponemos crecer, manteniendo intactos nuestros valores y nuestra independencia económica.
- Porque estamos convencidos de que la hoja de ruta de toda Novaterra, debe seguir la brújula de la innovación social.
- Porque somos muy conscientes de que el emprendimiento y la promoción de empresas sociales forma parte de la naturaleza de Novaterra.
- Porque estamos decididos a hacer crecer nuestras empresas sociales: Novaterra Catering, Novaterra Social Logístics y Cuinaterra, y a poner en pie otras nuevas que demuestren que se puede hacer empresa, poniendo a la persona en el centro.
- Porque con la reciente creación de la promotora, hemos empleado y vinculado al tejido empresarial valenciano para crear, en alianza, empresas de triple impacto.
- Porque nos proponemos sensibilizar, generar conciencia y contribuir a la vertebración social hacia valores de fraternidad y hacia el mayor compromiso de solidaridad de la ciudadanía.

La dimensión y desproporción ante la envergadura del reto no puede ni desanimarnos ni desmovilizarnos, porque por grande que sea el reto....

¡No es verdad que no se pueda hacer nada!

Y no es verdad que no se puede hacer nada... **Porque el único esfuerzo inútil es el que no se hace.**

Éste es otro convencimiento que está en la base de nuestro quehacer cotidiano.

Hacemos nuestro aquello de que **"En un lugar pequeño, gente pequeña, haciendo cosas pequeñas... ¡puede cambiar el mundo!"**

Trabajamos uno a uno, persona a persona, haciendo posible recorridos **desde la desesperanza sin horizonte, hasta el reconocimiento de la dignidad personal.**

Pero tal acción en lo micro, persona a persona, con ser importante, no basta:

Es preciso seguir mostrando las insuficiencias, las barreras y las injusticias del sistema, denunciarlas y trabajar para derribarlas o cambiarlas.

No hacerlo, supondría sumisión ante lo injusto y, sin pretenderlo, ser cómplices de situaciones injustas y por eso inadmisibles.

En Novaterra somos conscientes de que el empeño del cambio, pasa por el desarrollo permanente de la capacidad de innovación social de que seamos capaces: la sociedad cambia y la acción sobre ella también debe ser dinámica, atenta a reformular estrategias, a innovar permanentemente para llevar a cabo la misión.

Hemos cumplido 30 años, y podríamos sucumbir a la autocomplacencia mirando al retrovisor.

Pero lo nuestro no es lo conseguido:

Porque lo nuestro es la mirada adelante, los retos que afrontamos, el quehacer que nos motiva y nos convoca, y la pasión por cambiar las cosas para mejorar la vida de las personas.

Si realmente creemos que otro mundo es posible, si realmente creemos que otra sociedad es posible, si realmente creemos que otra economía y otra empresa es posible... ¡hagámoslas!

Sigamos persiguiendo la utopía.

En Novaterra no somos tan simples ni tan soberbios de creernos los únicos en este empeño: somos muchas más personas y más organizaciones que persiguen cambios y mejoras.

Pero sí que tenemos claro que Novaterra es una de ellas y a ello venimos convocando desde hace 30 años y hoy sirve esta llamada para actualizar este empeño.

Tenemos muchos motivos para agradecer a tantas personas y entidades que a lo largo de estos 30 años de existencia de Novaterra, se han ido incorporando habéis ido incorporando a este compromiso: a miembros de nuestro amplio Patronato y a todo el conjunto de personas voluntarias que acompañáis a Novaterra de manera tan fiel y generosa, y a nuestra plantilla de grandes profesionales, enormemente identificados con la Misión de Novaterra.

Esta Memoria, como cada año es un alto es un pequeño alto en el camino, solo para tomar nuevo impulso sumando a todo el que quiera vincularse a esta apasionante aventura, para continuar el camino de otros 30 años.

2.

FUNDACIÓN

NOVATERRA

ESTRUCTURA E IMPACTO GENERADO

SOCIOS/AS

MUJERES

87

Alicante 9
Castellón 1
Valencia 77

HOMBRES

64

Alicante 1
Castellón 0
Valencia 64

TOTAL

152

Alicante 10
Castellón 1
Valencia 141

VOLUNTARIOS/AS

MUJERES

24

Alicante 7
Castellón 0
Valencia 17

HOMBRES

29

Alicante 1
Castellón 1
Valencia 27

TOTAL

53

Alicante 8
Castellón 1
Valencia 44

PERSONAL EN PLANTILLA

MUJERES

24

Alicante 5
Valencia 19

HOMBRES

6

Alicante 1
Valencia 5

TOTAL

30

Alicante 6
Valencia 24

ESTRUCTURA E IMPACTO GENERADO

TOTAL PROYECTOS DESARROLLADOS

15

Alcoi 3
Valencia 10
Alzira 2

TOTAL DERIVACIONES

1.230

160

Personas de itinerarios
financiados por fuentes
propias (patronos y socios)

TOTAL BIENVENIDAS

813

TOTAL PERSONAS ITINERARIO

549

TOTAL PERSONAS INSERTADAS

342

Alcoi 142
Valencia 136
Alzira 64

ESTRUCTURA E IMPACTO GENERADO

ALFABETIZACIÓN DIGITAL

MUJERES

62

Alcoi	23
Valencia	23
Alzira	16

HOMBRES

40

Alcoi	22
Valencia	8
Alzira	10

TOTAL

102

Alcoi	45
Valencia	31
Alzira	26

EMPRENDIMIENTO

Número total de emprendimientos desarrollados y de empresas acompañadas/Dona Emprèn

1

Número total de empresas acompañadas LLAMP 3I

5

ANÁLISIS CUANTITATIVO

SEDE VALENCIA

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
<p>Proyecto de aceleración de empresas 3i</p> <p>Financiador: Llamp 3i GVA</p>	<p>01/04/2022 al 30/11/2022</p>	<p>Proyecto de mentorización y desarrollo de empresas de triple impacto: económico, medioambiental y social.</p>	<p>Posibilitar a las empresas participante su desarrollo y transformación al triple impacto a través de un programa de acompañamiento y mentorización que promueve acciones de cambio enmarcadas la identificación de sus puntos de mejora, objetivos y actividades alineadas con su visión, para lograr un impacto positivo a nivel económico, social y medio ambiental.</p>	<p>Total: 5 empresas</p>
<p>Emprendimiento femenino Dona Emprèn</p> <p>Financiador: Llamp - Amés GVA Fundación Monsma Caixa Popular</p>	<p>01/04/2022 al 30/11/2022</p>	<p>Proyecto de acompañamiento a mujeres en situación de exclusión financiera, principalmente mujeres migrantes, que quieren desarrollar un plan de negocio de autoempleo.</p>	<p>Democratizar el acceso a formación en emprendimiento con perspectiva de género para mujeres en riesgo de exclusión financiera, que quieran desarrollar proyectos empresariales. Enmarcados en un programa de acompañamiento que dé respuesta a los retos que supone emprender:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Retos emocionales 2. Retos formativos 3. Retos financieros 	<p>Total participantes: 35 mujeres</p>

¹ El 31 de noviembre terminó el programa Llamp AMES. Las emprendedoras que no han finalizado sus procesos continúan trabajando amparadas en el proyecto Dona Emprèn. Caixa Popular apoya de manera continua.

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Emprendimiento Femenino - Pilotem CV Financiador: VCIPI - FSE	01/08/2022 al 31/09/2023	Proyecto piloto de emprendimiento femenino para análisis comparativo metodológico entre la metodología propia de la entidad y una metodología nueva e innovadora desde servicios sociales de la CV.	Analizar el impacto y la coordinación con servicios sociales a través de un análisis comparativo metodológico.	Total participantes: 30 mujeres
Talleres pre laborales Financiador: Ayuntamiento de Valencia	01/11/2022 al 31/12/2022	Proyecto de itinerarios formativos pre laborales para la preparación personal y técnica laboral de las personas en situación de desempleo.	Aumentar el nivel de empleabilidad a través de la formación previa a la consecución del empleo, a través de paquetes formativos de competencias transversales y competencias técnicas específicas en un sector laboral.	Total participantes: 44 14 hombres 30 mujeres
Itinerarios laborales Financiador: VCIPI - GVA - FSE	01/01/2022 al 31/12/2022	Propuesta de itinerarios que planteamos consiste en acompañar y orientar a la persona en la construcción de su propio proceso de formación e inserción sociolaboral.	Propiciar que las personas desempleadas logren adquirir aquellas capacidades y habilidades socio-laborales que les permitan aumentar su nivel de empleabilidad y acceder a un puesto de trabajo de calidad en el mercado laboral.	Total participantes: 75 34 hombres 41 mujeres
IRPF - Eje 7 Financiador: VCIPI, GVA	01/01/2022 al 31/12/2022	Proyecto de acompañamiento a personas migrantes en su desarrollo profesional y personal Itinerarios sociolaborales formativos.	Ofrecer acompañamiento mediante nuestro Itinerario de Inserción Sociolaboral a personas migrantes en situación administrativa regulada.	Total participantes: 53 9 hombres 44 mujeres

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
IRPF - Eje 9 Financiado: VCIPI, GVA	01/01/2022 al 31/12/2022	Proyecto de acompañamiento a personas con diversidad funcional/ discapacidad en su desarrollo profesional y personal Itinerarios sociolaborales formativos.	Desarrollar nuestro itinerario de Orientación Socio-laboral, orientando y enseñando a las personas a una adecuada y autónoma búsqueda de empleo, así como aportar un seguimiento más exhaustivo en el puesto de trabajo mediante un apoyo presencial.	Total participantes: 20 16 hombres 4 mujeres
Fem Llar Financiado: Centro de Atención al Inmigrante	01/01/2022 al 31/12/2022	Proyecto innovador de techo y trabajo, en el que ofrecer alquileres sociales durante un determinado periodo de tiempo, a la vez que se ofrecen herramientas laborales y personales para que la persona consiga la emancipación completa para una vez salga del piso lanzadera, sea autónoma económica y personalmente como para desarrollar su vida por cuenta propia sin depender de agentes externos (servicios sociales y/o entidades).	Promover emancipación de las personas migrantes a través de un proceso de acompañamiento integral que por un lado ofrece orientación laboral y administrativa y, por otro lado facilita el acceso a una vivienda a través de alquileres sociales adaptados a sus posibilidades.	Total participantes: 146 55 hombres 91 mujeres

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
INCORPORA Financiador: Obra Social de la Caixa	01/01/2022 al 31/12/2022	Proyecto de orientación e intermediación laboral para el fomento de la inclusión socio-laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad.	Acompañar a las personas en su proceso de desarrollo profesional a través de itinerarios personalizados profesionalizadores. También sea acompañar a las empresas en durante el seguimiento de la inserción laboral, para generar una relación estrecha y sinérgica entre empleado y empleador.	Total participantes: 184 75 hombres 109 mujeres



SEDE ALCOI

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
<p>Itinerarios socio laborales</p> <p>Financiador: Ayuntamiento Cocentaina</p>	<p>01/03/2022 al 22/12/2022</p>	<p>Programa de inserción sociolaboral con participantes del Ayuntamiento de Cocentaina.</p>	<p>Potenciar la empleabilidad de las personas residentes en el municipio de Cocentaina a través de su acompañamiento laboral y personal para facilitar su inserción sociolaboral y con ello su promoción e integración plena en la sociedad.</p>	<p>Total participantes: 62 30 mujeres 32 hombres</p>
<p>Itinerarios socio laborales</p> <p>Financiador: Ayuntamiento Mancomunitat de l'alcoia i el comtat</p>	<p>10/01/2022 al 31/12/2022</p>	<p>Programa de inserción sociolaboral a personas en situación de desempleo y vulnerabilidad.</p>	<p>Potenciar la empleabilidad de colectivo en situación de vulnerabilidad en su acompañamiento laboral y personal para facilitar su inserción sociolaboral y con ello su promoción e integración plena en la sociedad.</p>	<p>Total participantes: 283 104 hombres 111 mujeres 68 personas migrantes</p>
<p>Inserción laboral a jóvenes</p> <p>Financiador: IVAJ</p>	<p>10/01/2022 al 31/12/2022</p>	<p>Programa de acompañamiento a jóvenes procedentes de contextos disfuncionales para su integración social.</p>	<p>Fomentar la motivación de los jóvenes que ni trabajan ni estudian para volver a reinserirse en la sociedad y acompañarlos en su proceso de desarrollo personal.</p>	<p>Total participantes: 44 19 mujeres 25 hombres</p>



SEDE ALZIRA

PROYECTO	FECHA EJECUCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO	OBJETIVOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
<p>Itinerarios socio laborales</p> <p>Financiador: Fundación "la Caixa"</p>	<p>30/10/2022 al 30/10/2023</p>	<p>Implementar un itinerario socio-laboral dónde ofrecer un proceso acompañado en el que ir adquiriendo habilidades, competencias y conocimientos individuales que permita desempeñar diferentes tareas de formas que la persona pueda desarrollarse con autonomía y destreza en su futuro puesto de trabajo.</p>	<p>Promover la inclusión sociolaboral y la no discriminación a través de acciones orientadas a la mejora de la empleabilidad por medio de paquetes formación que sirvan para adaptar los perfiles participantes del programa a las demandas actuales del mercado de la zona de Alzira.</p>	<p>Total participantes: 50</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 personas con perfil de exclusión social • 10 personas migrantes • 5 personas con discapacidad • 5 personas víctimas de violencia de género
<p>Itinerarios socio laborales</p> <p>Financiador: yuntamiento Alzira</p>	<p>10/01/2022 al 31/12/2022</p>	<p>Programa de inserción sociolaboral a personas en situación de desempleo y vulnerabilidad.</p>	<p>Promover la inclusión sociolaboral y la no discriminación a través de acciones orientadas a la mejora de la empleabilidad.</p>	<p>Total participantes: 204</p> <p>105 hombres</p> <p>99 mujeres</p>
<p>Inserción laboral a jóvenes</p> <p>Financiador: IVAJ</p>	<p>10/01/2022 al 31/12/2022</p>	<p>Programa de acompañamiento a jóvenes procedentes de contextos disfuncionales para su integración social.</p>	<p>Fomentar la motivación de los jóvenes que ni trabajan ni estudian para volver a reinserirse en la sociedad y acompañarlos en su proceso de desarrollo personal.</p>	<p>Total participantes: 39</p> <p>24 hombres</p> <p>15 mujeres</p>



ANÁLISIS CUALITATIVO

DATOS DEMOGRÁFICOS
PERFIL DE LAS PERSONAS
CON LAS QUE TRABAJAMOS

DATOS EMPRENDIMIENTO

INDICADOR	SUBINDICADOR	VALOR NUMÉRICO	%
Género	Hombre	0	0,00
	Mujer	35	100,00
Intervalo de edad	16-25 años	0	0,00
	25-35 años	2	5,71
	35-65 años	33	94,29
	+ de 65 años	0	0,00
Nivel formativo	Sin estudios	0	0,00
	Educación secundaria obligatoria (ESO)	1	2,86
	Bachillerato	10	28,57
	Formación Profesional (FP)media	1	2,86
	Formación Profesional (FP) superior	9	25,71
	Enseñanzas universitarias (Grado/Máster)	12	34,29
	Enseñanzas superiores de régimen especial (Doctorado)	2	5,71
Perfil del participante	Migrante	31	88,57
	Refugiado / a	4	11,43
	Víctimas de violencia de género	5	14,29
	Diversidad funcional / discapacidad	1	2,86
	En situación de calle	0	0,00
	Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas	9	25,71

DATOS EMPRENDIMIENTO

INDICADOR	SUBINDICADOR	VALOR NUMÉRICO	%
Nacionalidad	Colombia	11	31,43
	Venezuela	10	28,57
	Bolivia	1	2,86
	España	4	11,43
	Ucrania	1	2,86
	Rusia	1	2,86
	Brasil	2	5,71
	Argentina	1	2,86
	Marruecos	1	2,86
	México	1	2,86
	Austria	1	2,86
	Guatemala	1	2,86
	Experiencia emprendedora	No ha tenido experiencia emprendedora previa	11
Si ha tenido experiencia emprendedora previa		23	65,71

DATOS ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN

INDICADOR	SUBINDICADOR	VALOR NUMÉRICO	%
Género	Hombre	178	40,09
	Mujer	266	59,91
Intervalo de edad	16-25 años	80	18,02
	25-35 años	79	17,79
	35-65 años	285	64,19
	+ de 65 años	0	0,00
Nivel formativo	Sin estudios	262	59,41
	Educación secundaria obligatoria (ESO)	72	16,33
	Bachillerato	38	8,62
	Formación Profesional (FP) media	14	3,17
	Formación Profesional (FP) superior	15	3,40
	Enseñanzas universitarias (Grado/Máster)	37	8,39
	Enseñanzas superiores de régimen especial (Doctorado)	3	0,68

MÉTRICAS ESPECÍFICAS

MAS ALLÁ
DE LOS DATOS- IMPACTO

ÁREA: ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN

INDICADORES

Tipos de contratos: Los contratos han sido, en su mayoría, eventuales por circunstancias de la producción, quedando los contratos fijos discontinuos, en segundo lugar.

Obstáculos o dificultades: Durante la ejecución se identificaron múltiples barreras para el acceso al empleo, dentro de ellas encontramos las siguientes:

- **Mujeres:** Incompatibilidad en los horarios para compaginar la vida familiar y laboral, debido a las múltiples tareas domésticas a cargo de las mujeres, ocasionado por la falta de corresponsabilidad en los hogares. Asimismo, violencia de género y violencia vicaria. Falta de redes de apoyo y en algunos casos familias monoparentales. Por otra parte, en los casos en que son receptoras de renta o el SMI, no hay interés en la búsqueda de empleo debido a que prefieren mantener esta ayuda a realizar trabajos de días o meses y perder el beneficio de la renta.
- **Personas con discapacidad:** Muchas empresas no están sensibilizadas con los colectivos vulnerables (por ejemplo, les cuesta adaptar los puestos de trabajo

para personas con diversidad funcional). También, se esperan resultados inmediatos sin dar tiempo a la adaptación al puesto de trabajo. Es complicado encontrar ofertas que se puedan adaptar a las diversidades funcionales de los participantes y también debido a la exigencia en estudios, idiomas, carnet de conducir etc.

Por otra parte, hay una sobreprotección a las personas con diversidad funcional por parte de sus familiares. También, algunos participantes no han logrado obtener su certificado de discapacidad y cuentan con una discapacidad intelectual o trastorno mental.

- **Personas migrantes:** El proceso de homologación de títulos es demorado y su precio es alto. Las personas perceptoras de renta o IMV que tienen hijos sus cuantías son superiores a un salario y por tanto en ocasiones ralentizan los itinerarios o en ocasiones los concluyen. También, algunas mujeres musulmanas han percibido discriminación al ser considerada su vestimenta como una barrera para la realización de sus trabajos. Por medio de los talleres se ha permitido subsanar la barrera del idioma, pero se ha encontrado que algunas personas son incluso analfabetas en su propio idioma lo que hace que el proceso de aprendizaje tome más tiempo.

- **Personas jóvenes:** Los medios de transporte, su horario y la movilidad interurbana y/o de la mancomunidad, disgregación de población y de polígonos industriales se convierten en una barrera debido a la dificultad en la cobertura del transporte público.

Por otra parte, en el mercado laboral la exigencia de cumplir con experiencia mínima o con estudios específicos y especializados dificulta su acceso. Además, es complicado compaginar horarios de formación y trabajo. El contar con ayudas económicas favorece el asistencialismo y limita la motivación para el desarrollo profesional.

ÁREA: FORMACIÓN

INDICADORES

Las formaciones incluidas en el Programa Incorpora de Fundación La Caixa. Excepcionalmente para cursos subvencionados dentro del proyecto Itinerarios FSE, también incluimos prácticas con el fin de mejorar las opciones de inserción de lxs participantes en el entorno laboral.

No hemos ofrecido prácticas remuneradas.

¿Qué porcentaje de personas consiguen empleo a través de las prácticas?

Las formaciones a medida del programa Incorpora tienen un alto porcentaje de personas contratadas (mínimo histórico 60% y máximo 90%).

Obstáculos o dificultades detectadas

A destacar que nos hemos encontrado con varios casos de personas que, una vez concluidas las formaciones y las prácticas posteriores, han renunciado a las ofertas de trabajo que les ofrecían desde las propias empresas donde las habían cursado. Es llamativo, sobre todo porque coincide que

son personas que están recibiendo ayudas y prefieren seguir haciéndolo y no trabajar.

- Población migrante con dificultades con el idioma, lo cual es un hándicap a la hora de completar una formación y llevar a término las prácticas en empresa con éxito.
- La dificultad de mantener en el tiempo las formaciones más extensas debido a la falta de compromiso.
- Pocas derivaciones tanto desde los centros municipales de servicios sociales, como de otras entidades del sector, y, de éstas, mayor porcentaje de mujeres que de hombres y jóvenes en general. Nos encontramos con mujeres con cargas familiares, víctimas de violencia de género, precariedad general y falta de red en la que apoyarse.
- Por el contrario, tenemos que destacar también los aspectos positivos: el elevado porcentaje de contrataciones de las personas participantes de los cursos, así como el hecho de que aproximadamente el 90% de las que inician una formación, la finalizan.



ÁREA: EMPRENDIMIENTO

INDICADORES

Perfiles participantes: Mujeres en su mayoría colectivo migrante (88,5%) o españolas con desempleo de larga duración (11,5%) y cargas familiares que inciden en su calidad de vida. Con sus títulos académicos sin homologar, trabajando en precario, en muchos casos sin contrato. También mujeres víctimas de violencia de género y mujeres refugiadas o en protección internacional.

Sectores empresariales: Los sectores mayoritarios a los que pertenecen los emprendimientos desarrollados son:

- Alimentación
- Bienestar o terapias holísticas
- Cosmética natural
- Cultura y espectáculos

Necesidades detectadas: requieren espacio de trabajo formativo colectivo en la que se sientan parte de grupo, que les genere confianza, en el que puedan desarrollar y consolidar relaciones personales y sectoriales.

Obstáculos y/o barreras detectadas:

- 1) Desconocimiento de lo que supone emprender: se pierden las subvenciones o la certeza de asumir las responsabilidades económicas que supone emprender (autónomo, gestorías, impuestos, etc.).
- 2) Razones económicas: Deben atender la economía en casa. Trabajar en "lo que salga" especialmente cuidados. No pueden emprender por falta de tiempo.

Comentario de una participante: "en mi país era abogada, psicóloga, doctora y aquí en España no soy nadie, no soy nada".



ÁREA: ORIENTACIÓN JOVEN - NOVATERRA JOVE

INDICADORES

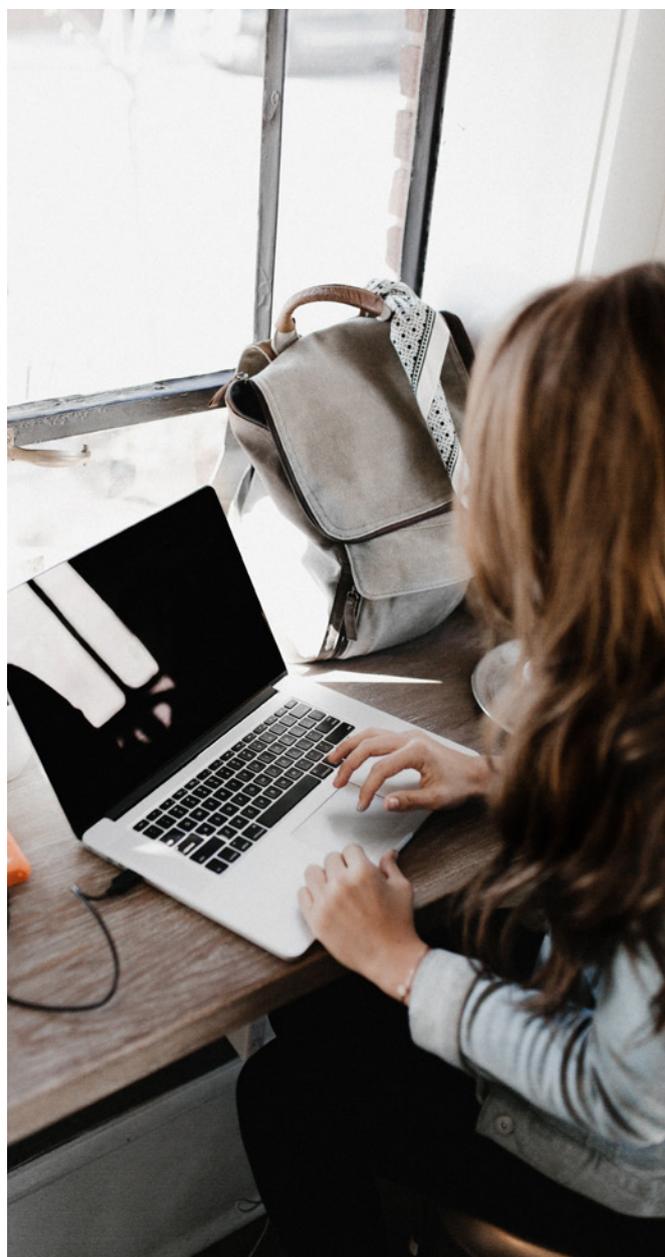
Perfil de los participantes:

- Jóvenes en Exclusión de 1er grado (POBREZA)
- Jóvenes en Exclusión de 2o grado (SITUACIÓN MARGINAL)
- Jóvenes Exclusión de 3er grado (APARTADOS SOCIALMENTE)
- Jóvenes derivados por el programa "medidas Judiciales en medio abierto" de Servicios Sociales
- Jóvenes con diversidad funcional (el 32% de las derivaciones han sido de jóvenes con capacidades diversas y la mayoría en exclusión social, sin experiencia laboral ante una corta perspectiva de acogida empresarial)
- Mujeres jóvenes víctimas de violencia de género.

•Barreras y/o dificultades detectadas:

- Las personas jóvenes que no han podido obtener el certificado de discapacidad y sufren una discapacidad intelectual, un trastorno mental que no pueden demostrar, y no cumplen las expectativas de la empresa.
- Los medios de transporte y la disponibilidad de horarios y movilidad interurbana y/o de la mancomunidad, disgregación de población y de polígonos industriales, con dificultades en la cobertura del transporte público.
- No cumplir con estudios específicos y especializados que se exigen en el mercado laboral.

- No cumplir con la experiencia mínima requerida
- No cumplir con el dominio del idioma inglés, tan exigido actualmente
- Encontrarse en sectores donde se exige mucha disponibilidad y experiencia, pero actualmente se dan malas condiciones laborales.
- No cuadrar horarios para combinar formaciones con horarios de trabajo.
- Obtener con ayudas económicas sociales que favorecen el asistencialismo, la caridad y la falta de motivación por el desarrollo laboral.



COMENTARIOS PARTICIPANTES

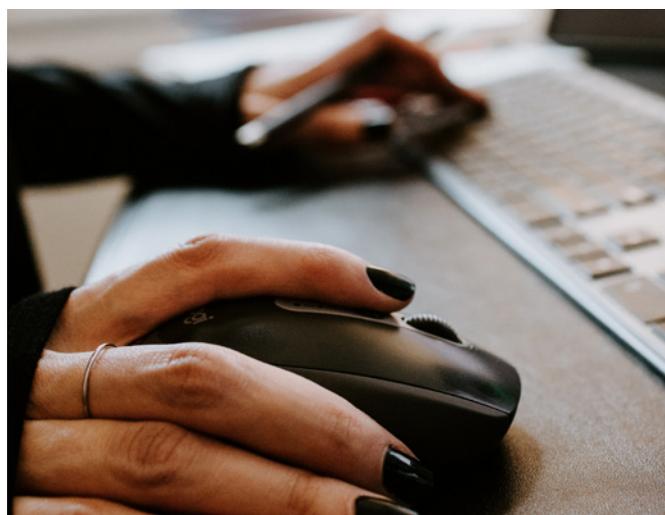
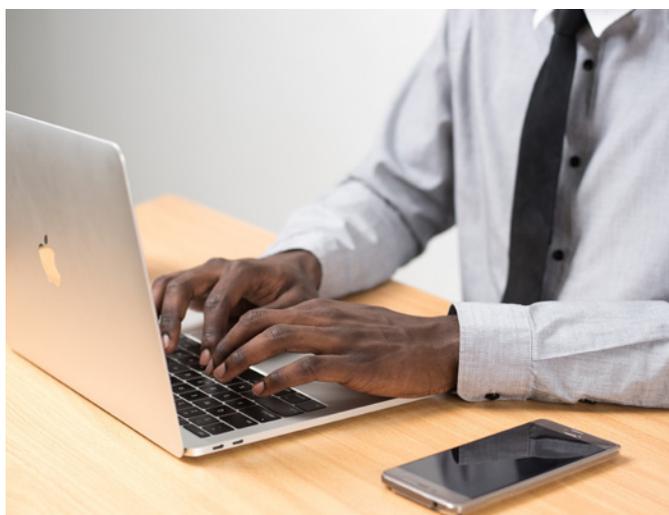
"He recibido el apoyo y compromiso del colectivo de Novaterra, en especial de mi orientadora, lo cual unido a las herramientas y el acompañamiento durante el proceso de inserción en el mercado laboral, han arrojado, en mi experiencia particular, los resultados positivos que necesitaba para mi integración. Eternamente agradecido de vosotros".

"El personal es muy atento y servicial. Se interesa por la evolución de las personas y acompañan y asesoran con gran interés. Les estoy muy agradecida en mi caso particular. Estoy más que satisfecha. Muchas gracias".



"Felicitarles por su empatía, dedicación y humanidad totalmente adecuada a la persona con gran apoyo incondicional".

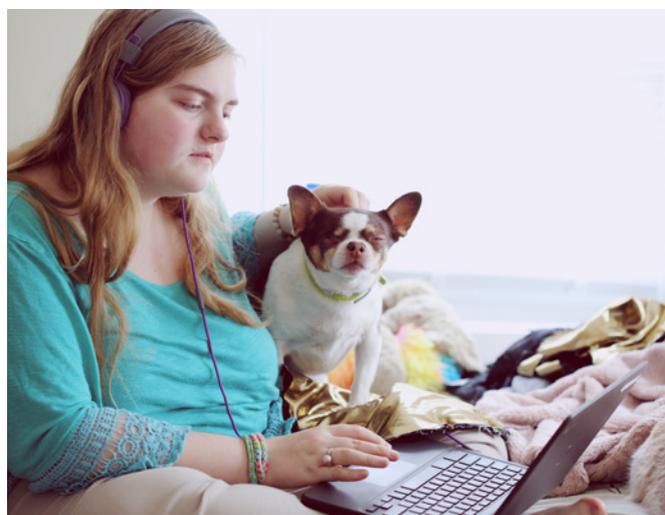
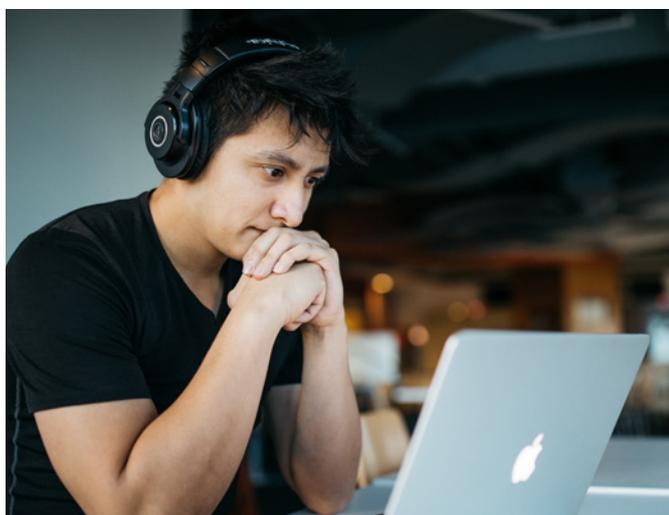
"Estoy muy satisfecha ya que he podido aprender cómo mejorar mi hoja de vida, como afrontar una entrevista de trabajo, ponerme al tanto de las nuevas plataformas de búsqueda de empleo y que nos preparan para saber cómo es un contrato de trabajo y descifrar una nómina. Sobre todo, que pude encontrar un trabajo que va acorde a mis estudios. Gracias por su calidad humana".



COMENTARIOS PARTICIPANTES

"Creo que las herramientas, la seguridad que me transmitió mi orientadora y la eficiencia, soltura que ahora mismo tengo. Si que lo valoro positivamente. Aunque no encontré trabajo en la asociación, si la seguridad y nuevo CV".

"Desde la acogida, pasando por el acompañamiento tanto educativo - formativo como acompañamiento emocional ha sido excelente, con un nivel alto, dándome seguridad para poder gestionar mis habilidades y potenciar mis competencias".



"Nos enseñaran a caminar y ahora ya vamos solos muy agradecida. Mejora tus herramientas hacia el ámbito laboral, son muy cercanos y eso se agradece a la hora de formarte y te da salida a través de cursos con opción a contratación, mi valoración es positiva".

"El itinerario es personalizado y eso es muy importante, hace que conozcas de una misma cualidad muy valiosas que empiezas a ponerlas en práctica y son fundamentales".



PARTNERS O COLABORADORES DE PROYECTOS

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas - GVA	Público
Fondos Europeos - Next Generation UE	Público
Itinerarios FSE - GVA	Público
Pilotem - Next Generation UE	Público
Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo - Servicio de Emprendimiento Sostenible e Innovación	Público
Fundación "la Caixa" - Convocatorias Sociales	Privado
Fundación "la Caixa" - Programa Incorpora	Privado
Global Giving - Ford	Privado
Aitex	Privado
Caixa Popular	Privado
Ayuntamiento de Cocentaina	Privado
Ayuntamiento de Alzira	Público
Ayuntamiento de Alcoi	Público
Ayuntamiento de Valencia	Público
Mancomunitat de la Ribera Alta	Público
Mancomunitat de l'Alcoià i el Comtat	Público

PATRONATO



Instituto Hijas del Corazón de María



Congregación Hermanas Carmelitas de la Caridad-Vedruna



Provincia de la Inmaculada Concepción. Orden de Frailes Menores



Congregación de Religiosos Terciarios Capuchinos Provincia "Luis Amigó"



Hermanas Franciscanas de la Inmaculada



CONFER Conferencia Española de Religiosos



PERSONAS FÍSICAS

Albero Hernández, Roberto / Arroyo Viguer, Germán / Asensi Martín, Enrique / Belis Herrera, Victoria
 Blasco Ballester, Roberto / Campos Alabau, Gil María / Carles Gil, María Jesús / Cobacho Casas, Francisco
 Cobacho Casas, María del Carmen / Comes Iglesia, Vicente / Conesa Cegarra, Fernando / Del Rosario Romero, Fernando
 Elizagaray Norro, Ma Pilar / Esparza Rico, Sergio / Fenollosa Gea, Carmen / Ferrer Riquelme, Alberto
 Ferris Martínez, María / Gandía Oltra, Joan / García González, Eusebio / Ivars González, Francisco
 Latorre Rodríguez, José / Lluch Frechina, Enrique / Martínez Morales, Ignacio / Mecca Vázquez, Christian
 Miranda Ivars, Rosalía / Molpeceres Pastor, Javier / Molpeceres Pastor, María Ángeles /
 Monsma Muñoz, Matilde Guillermina / Morant Anglada, Francisco / Paes Ibarra, Antonio / Pérez Gisbert, Guillermo
 Pons García, Javier / Pons i Alfonso, Francesc de Paula / Roig Llabata, Vicente / Roldán Martí, Luis
 Royo Blanes, Francisco / Sánchez Matías, Antonio María / Sanchis León, Vicente / Sebastíá Maganto, Luis
 Sifre Martínez, Joan / Torregrosa Sarrión, Ruben / Triguero Lucas, José Luis / Zacarés González, Juan José

FINANCIADORES PROYECTOS



Fundación "la Caixa"



3. EMPRESAS SOCIALES

NOVATERRA CATERING

TOTAL TRABAJADORES/AS
MEDIA

26,41

TOTAL HORAS CATEGORÍA
PROFESIONAL IV Y V

13.011,32

DE LAS CUALES
ITINERARIOS

7.393,54

PORCENTAJE DE HORAS DE
ITINERARIOS SOBRE HORAS
DE PROFESIONALES CATEGORÍA
IV Y V

57%



Además de las horas de inserción generadas directamente, Novaterra Catering tiene externalizado el 100% de su importante actividad logística (gestión de almacén, manipulación y preparación de materiales de eventos y reparto) en Novaterra Social Logistics fomentando la inserción socio-laboral de personas con diversidad funcional.

Por último, Novaterra Catering, además de su actividad propia de hostelería, durante 2022 ha gestionado 4 espacios habitacionales para personas en situación o riesgo de exclusión social: 2 pisos en Paterna, 1 casa en Benaguasil y una residencia en Burjassot.

CUINATERRA

Cuinaterra, nace de la iniciativa de Cuinatur y de Novaterra Catering, empresas valencianas pioneras en la restauración colectiva saludable y sostenible. Es una empresa alineada en valores, comprometida con el Bien Común, que aúna experiencia en el sector de los comedores escolares sostenibles, apuesta por la sostenibilidad ambiental, por el compromiso con la sociedad y por la inclusión socio laboral.



Atendemos estos centros a diario:

- Escuela Les Carolines (Picassent)
- CEIP Blasco Ibañez (Moncada)
- CO La Torre (Valencia)
- CEIP Manuel Gonzalez Marti (Valencia)
- CEIP Cervantes (Alboraya)
- CEIP Pare Català (Valencia)
- CEIP El Castell (Albalat dels Sorells)
- Colegio La Salle Alcoi

COMENSALES

2.430

PERSONAL COCINA

MUJERES

20

HOMBRES

4

TOTAL

24

PERSONAL MONITORAJE

MUJERES

66

HOMBRES

12

TOTAL

78

CAIXA FORUM

Café-restaurante **CaixaForum**

En el año 2022, Novaterra Catering tuvo la oportunidad de adjudicarse el servicio de restaurante-cafetería en el nuevo centro cultural y de divulgación científica CaixaForum València, ubicado en el edificio Àgora de la Ciutat de les Arts i les Ciències.

El objetivo principal de este proyecto fue crear un punto de encuentro cultural y social, donde los visitantes del CaixaForum València pudieran disfrutar de una propuesta gastronómica de calidad que apuesta por los productos de temporada y proximidad, al tiempo que se promueven valores de sostenibilidad y responsabilidad social.

El proyecto del restaurante-cafetería en CaixaForum València permitió la creación de diez nuevos puestos de trabajo con impacto social, brindando oportunidades laborales a personas en situación de vulnerabilidad. Asimismo, representa una oportunidad para Novaterra Catering de seguir creciendo y demostrar que es posible combinar la rentabilidad empresarial con criterios sociales y medioambientales.

Como resultado de esta iniciativa, Novaterra Catering continúa contribuyendo al desarrollo sostenible y a la generación de una economía con un impacto social positivo.



NOVATERRA SOCIAL LOGISTICS



El Enclave laboral en GLS Spain fruto de un proyecto de integración laboral desarrollado conjuntamente entre GLS Spain y Novaterra, ha permitido que actualmente trabajen en la plataforma logística de GLS en Ribarroja (Valencia) un equipo de 6 personas con discapacidad, conformado por 5 mozos de almacén y un supervisor, totalmente integrados en la plataforma aportando eficiencia operativa al cliente y a la vez generando una cultura laboral inclusiva.

Novaterra Social Logistics es Empresa social promovida y participada por la Fundación Novaterra.

Centro Especial de Empleo (CEE) para la integración de personas con discapacidad.

TOTAL CON CERTIFICADO DISCAPACIDAD:

FÍSICA

11

PSÍQUICO

22

SIN CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD

6

4.

RESUMEN

EJECUTIVO



TOTAL DERIVACIONES

1.230

160

Personas de itinerarios financiados por fuentes propias (patronos y socios)



TOTAL PERSONAS INSERTADAS

342

Alcoi	142
Valencia	136
Alzira	64

TOTAL EMPRENDIMIENTO

35

Emprendedoras acompañadas

PROYECTO FEMLLAR

146

Personas acogidas y acompañadas en nuestros co-living sociales

TOTAL PERSONAS FORMACIÓN

290

PROYECTO NOVATERRA JOVE

39

Jóvenes acompañados

TOTAL PROYECTOS DESARROLLADOS

15

Alcoi	3
Valencia	10
Alzira	2

PERSONAL PLANTILLA

30

VOLUNTARIOS/AS

53

SOCIOS/AS

152

5. PLAN ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ÁREA	PRINCIPIO PACTO MUNDIAL	ODS	DIAGNÓSTICO	POLÍTICAS
Derechos humanos	1.-Apoyar y respetar la protección de los DDHH	1,2,3,4, 5,6,7,8, 10,11,16, 17	La misión de la Fundación está alineada con el apoyo y respeto de los Derechos Humanos: "La justicia y la inclusión social a través del empleo". 1.230 personas han sido derivadas a Fundación Novaterra para ser atendidas durante el 2022, de las cuales 342 han conseguido un empleo y 290 se han formado en alguna profesión o habilidad en nuestra escuela, mejorando con ello su empleabilidad. Por otro lado, para realizar estas acciones el bienestar de nuestro equipo es fundamental. Partimos de un buen clima laboral, de una puntuación media de más de 8,12 sobre 10.	<ul style="list-style-type: none"> • Manual del empleado/a • Convenio Colectivo Tercer Sector y Mejoras propias respecto a él • Definición de Valores Corporativos • Reglamento de Protección de Datos
	2.-No ser cómplice en la vulneración de los DDHH	1,2,3,4, 5,6,7,8, 10,11,16, 17	No tenemos un riesgo elevado de contratar empresas que no estén enmarcadas dentro de la legislación vigente nacional en aspectos laborales como Seguridad, Prevención de Riesgos laborales, Medio Ambiente y que respete los convenios internacionales en cuestión de Derechos Humanos, siendo en su mayoría proveedores locales.	<ul style="list-style-type: none"> • Finalidad y valores de la entidad • Estatutos • Plan Estratégico
Normas laborales	3.- Apoyar la libertad de afiliación y negociación colectiva	1,3,5,8, 9,10,16, 17	Por nuestro tamaño no existe la figura de enlace sindical, recayendo la representación en cada trabajador/a.	<ul style="list-style-type: none"> • Manual del empleado/a • Convenio Colectivo Tercer Sector y mejoras propias respecto a él
	4.-Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o bajo coacción	1,3,5,8, 10,16,17	No existen factores de riesgo en trabajo forzoso o bajo coacción, ni trabajo infantil. Todo nuestro trabajo va dedicado a la promoción del empleo inclusivo.	<ul style="list-style-type: none"> • Manual del empleado/a • Convenio Colectivo Tercer Sector y mejoras propias respecto a él • Plan de igualdad
	5.- Apoyar la erradicación del trabajo infantil			
	6.- Apoyar la abolición de practicas discriminatorias			

ACCIONES

HERRAMIENTAS INDICADORES DE SEGUIMIENTO

RETOS

- 1.230 personas beneficiarias de los proyectos
- 342 personas insertadas
- Análisis de la terminología usada y actualización de un Manual de terminología inclusiva
- Nuevas funcionalidades y uso de CRM
- Auditoría Protección Datos de la página web

- Nº de beneficiarios/as del proyecto
- Nº de empleos conseguidos

- Mejora de indicadores de medición sobre la mejora en la calidad de vida de las personas atendidas
- Informe de Seguimiento a los 6 meses de finalizar el itinerario de Inserción Socio Laboral
- Elaboración de nuevos indicadores ajustados a estándares internacionales

- Café, infusiones, té, azúcar consumido en sede de Comercio Justo, tanto para el equipo como para las visitas.
- Promoción de los DDHH, la Responsabilidad Social y la gestión ética a través de actividades como el Networking de empresas responsables en Alcoi, Alzira y Valencia.
- Diversas reuniones y acciones de difusión del proyecto de "La Promotora" de Empresas de Triple Impacto.
- Publicación artículos de opinión en prensa de crítica social por parte del comité "Presencia Pública"
- Participación en misiones europeas en cooperación con otras entidades de estudio y análisis sobre innovación social

- Nº empresas contratadas
- Nº de empresas y otras entidades que asisten a nuestras actividades de sensibilización
- Nº de actividades realizadas para el fomento del respeto de los DDHH

- * Realizar un análisis formal de todas las empresas proveedoras actuales según criterios responsables y de cumplimiento normativo

Disponibilidad de correo anónimo para cuestiones de recursos humanos rrrh@novaterra.org.es y asesoría en material de derechos laborales por persona externa a la organización.
Creación de la figura del Responsable de Personas en el seno de la Organización.

- Número de consultas/ quejas/reclamaciones recibidas sobre cuestiones laborales

- Elaborar un estudio y manual de cumplimiento normativo

- Jornada intensiva julio/agosto
- Horario flexible entrada/salida
- 18 semanas permiso maternidad
- 85% contratos indefinidos
- Adecuación horarios a biorritmos y condiciones personales
- Acciones de formación técnica y personal (cultivo interior, mindfulness, etc.)
- App Happydonia
- Posibilidad de teletrabajo
- Renovación Visado Plan de Igualdad de la Generalitat Valenciana
- Reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal
- Apoyo y colaboración con la ONG invisibles para personas sin hogar

- Nº reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal
- Nº de sesiones de actividades relacionadas con la calidad de vida y el cultivo interior
- Resultados de la encuesta anual de clima laboral
- Datos de Happydonia
- Nº de quejas, reclamaciones, denuncias, relativas a aspectos laborales etc.

- Plan de desarrollo y evaluación de desempeño 2023

ÁREA	PRINCIPIO PACTO MUNDIAL	ODS	DIAGNÓSTICO	POLÍTICAS
Medio Ambiente	<p>7.-Mantener enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente</p> <p>8.-Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p> <p>9.-Favorecer desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con medio ambiente</p>	2,6,7,9,11, 12,13,14, 15,17	<p>No existe una política formalizada, pero sí un compromiso con el medio ambiente de toda la entidad.</p> <p>Por nuestra actividad nuestro impacto medio ambiental no es muy elevado. Aun así todo el equipo nos esforzamos en reducir al máximo, y compartimos ideas al respecto. Así mismo nuestras empresas sociales contribuyen a este objetivo.</p>	Reglamento básico de buenas prácticas
Anticorrupción	10.- Trabajar contra la corrupción en todas sus formas	3,10,16,17	<p>La transparencia es para Novaterra un valor esencial. Mantenemos informada a todos los trabajadores/as, personas y empresas socias y colaboradoras, voluntarias, patronato, etc. Trabajamos en red con múltiples organizaciones, servimos de ejemplo a otras entidades que quieren aprender a desarrollar un proyecto como el nuestro, facilitándoles la información necesaria.</p>	Definición de Valores corporativos

ACCIONES

HERRAMIENTAS INDICADORES DE SEGUIMIENTO

RETOS

- Electricidad proveniente 100% de energía renovable con empresa Geternova
- Uso del 98.5% de papel reciclado
- Fuente de agua con filtro de carbono para consumo plantilla sedes Paterna y Valencia
- Cartelería ahorro agua, apaga las luces, etc. en sede Paterna
- Cambio a iluminación Led salón de actos y despachos sede Paterna
- Separación basura selectiva en las 3 sedes
- Reuniones estratégicas para un plan futuro de ESG

- Porcentaje papel reciclado usado
- Nº empresas contratadas por criterios de sostenibilidad
- Nº reuniones del patronato y comisión ejecutiva
- Publicación cuentas anuales en Memoria y web

- Incorporar cartelería de ahorro de luz y agua en sede Valencia
- Campaña reducción del papel en la oficina
- Realizar un análisis de proveedores actuales y búsqueda de alternativas más sostenibles

- Inscritos en el Protectorado de Fundaciones
- Socios de la Asociación Española de fundaciones
- Socios de la Asociación Española de Fundraising
- Patronato plural y trabajo en red
- Publicación de las cuentas anuales y memoria
- Apartado de transparencia y RSE en la web <https://www.novaterra.org.es/novaterra-transparente/>
- Publicación de ayudas públicas en la web
- Información de todos los financiadores y colaboradores en la web
- Convenios de colaboración y asociaciones de las que formamos parte
- Realización de actividades de cohesión social: Convivencia, Networking, Promotora
- Miembros del Incorpora: Trabajo en red con otras entidades
- Reuniones de comunicación
- Columna fija de opinión en el periódico El Levante titulado
- Viaje a la Dignidad
- Inscripción resuelta en el registro de Grupo de Interés de la Generalitat como grupo de interés.

- Elaboración Manual de transparencia y Compliance

NOVATERRA es miembro de:

A » E ~ F > r

Asociación Española de Fundraising

aef

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE
FUNDACIONES

CE/R+S

CLUB DE EMPRESAS
RESPONSABLES Y SOSTENIBLES

Missions
València 2030



Pacto Mundial
Red Española

Fotografía de portada (Unsplash):

© Quinten de Graaf

Fotografías de interior (Unsplash):

© Aton Savinov p. 15

© Blacke Wisz p. 16

© CDC p. 16

© Mat Napo p. 17

© Tim Umphreys p. 17

© Vonecia Carswell p. 21

© Priscilla du Preez p. 22

© Andrew Neel p. 23

© Helena Lopes p. 24

© Cytonn p. 25

© Kelly Sikkema p. 25

© Alexander Grey p. 26

© Wes Hicks p. 26

© Frank Rolando p. 27

© Iwaria Inc p. 27

FUNDACIÓN NOVATERRA · LA PROMOTORA
SEDE VALENCIA
Calle Miguel Paredes, 1 · 46018 Valencia
963122472

FUNDACIÓN NOVATERRA
NOVATERRA CATERING · LA COCINA CENTRAL
SEDE PATERNA
C/ Alcácer, 21 bajo · 46980 Paterna (Valencia)
963212412

FUNDACIÓN NOVATERRA
SEDE ALCOI
Pl. Ramón y Cajal, 6 · 03801 Alcoi (Alicante)

FUNDACIÓN NOVATERRA
SEDE ALZIRA
Pl. Jesús S/N · 46600 Alzira (Valencia)

NOVATERRA SOCIAL LOGISTICS
C/ Professor Vicente Llorens Castillo, 4 · 46024 (Valencia)
960691127

NOVATERRA CAIXA FORUM VALÈNCIA
CARRER D'Eduardo Primo Yúfera 1, 46013 (Valencia)

CUINATERRA
964247440

NOVATERRA SEE YOU HOTELS PORT VALÈNCIA
Plaça. del Tribunal de les Aigües 5, 46011 (Valencia)

LA REBONICA
C/ Sueca, 71 · 46004 (Valencia)



FUNDACIÓN NOVATERRA

novaterra.org.es
963 122 472

