

MEMORIA

2025



Fundación
Novaterra

Más que
un empleo

ÍNDICE

Página

3

Carta de nuestro Presidente, Francisco Cobacho

5

Nuestra Tendencia

Conoce a Eurofins

8

Proyecto ANDA: Damos la vuelta a la DANA

Conoce a Gonzalo

10

**Labódromo: nuestra jornada innovadora
“Mejora tu Empleabilidad”**

11

Nuestros Participantes

Conoce a Bafi y a Eduard

17

Nuestros Programas & Proyectos

Conoce a Marta

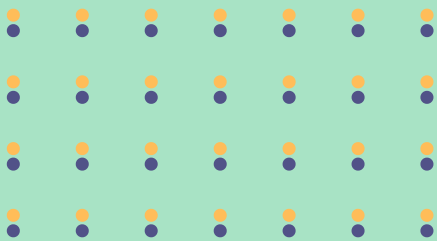
25

Nuestra Base Social

Conoce a Patronos Joan y M^a Isabel

28

En Conclusión: Gracias



CARTA DEL PRESIDENTE

FRANCISCO COBACHO



“Quisimos dar la vuelta a la situación significándolo con el proyecto que ya en las letras de su nombre, proyecto ANDA, anunciaba nuestra intención y trabajo de dar la vuelta a la DANA en todo el año 2025.”

La Memoria Anual de Fundación Novaterra no es un simple trámite administrativo, sino una ocasión para echar la vista atrás y visualizar la tarea realizada, analizar los ejes principales de nuestra acción y con vista a los mismos, proponernos nuevas metas y objetivos de consolidación y crecimiento.

Y también es el ejercicio de dación de cuentas, de exponer ante todos los niveles de organización de la Fundación, patronato, plantilla y núcleo de personas voluntarias, todo lo realizado en el año que terminó, así como también para todo el segmento de población valenciana que colabora, acompaña, contribuye y simpatiza con nuestro quehacer y que, de algún modo sigue con interés nuestro trabajo, dándole valor.

En las páginas que siguen se podrá reconocer el esfuerzo realizado como consecuencia de la terrible DANA de 2024 que sufrieron tantas comarcas y poblaciones y que, por pura coherencia, sus consecuencias constituyeron un eje principal de nuestro trabajo.

Quisimos dar la vuelta a la situación significándolo con el proyecto que ya en las letras de su nombre, **proyecto ANDA**, anunciaba nuestra intención y trabajo de dar la vuelta a la DANA en todo el año 2025.

Sin dejar de hacer todo aquello que constituye nuestra Misión de forma ordinaria, nos hemos multiplicado trabajando y acompañando a personas de las comarcas siniestradas, en todo aquello que pueda ayudarles en ponerse en pie

de nuevo, mediante el trabajo y el autoempleo o emprendimiento.

Pasados los momentos inmediatos a la tragedia, estábamos seguros de que bajaría la excelente reacción inicial de toda la sociedad valenciana y sin embargo, las graves urgencias y necesidades seguirían siendo patentes; por ello nos propusimos mantener e incrementar la tensión de nuestro trabajo llevando nuestros servicios de acompañamiento, empleo y autoempleo a todas las poblaciones que han aceptado nuestro ofrecimiento, desplazándose nuestros equipos a esas poblaciones alternando los días de la semana.

Y junto a todo ello, en estas páginas se podrá encontrar con el esfuerzo cotidiano de la acogida de personas, de la elaboración de itinerarios, y de la realización de acciones formativas orientadas al empleo.



“Seguimos poniendo en pie iniciativas innovadoras”

La formación para el empleo, que nunca dejó de ocupar un lugar importante en los itinerarios en los que acompañamos a los cientos de personas que recibimos en cada una de nuestras sedes, en este años 2025 ha tenido una mucho mayor relevancia por el número de acciones realizadas, por el número de personas que han participado, por el número de empresa que acuden a nosotros para una formación 'a medida' de los puestos de trabajo que necesitan cubrir, y por el

número de personas que han conseguido empleo por este medio.

Creo que aquí también conviene reseñar la importancia que en 2025 empezó a adquirir el recibir en Novaterra a empresas preocupadas y ocupadas en los temas relacionados con el fomento del 'empleo verde', acercamiento que valoramos muy positivamente por ofrecernos estos puestos de trabajo de mayor cualificación y mejores perspectivas de estabilidad en el empleo para las personas participantes en nuestros programas.

Y junto a todo ello, seguimos poniendo en pie iniciativas innovadoras como los Nova_Talks, o los Labódromos, la nueva campaña de captación de fondos de reciclaje de aceite, etc.

Los Nova_Talks son conversaciones abiertas con la participación de personas empresarias, directivos, personas de las Administraciones Públicas y personas de entidades sociales, como lugares en que se da el abordaje de cuestiones de alto interés buscando la posibilidad de la colaboración, porque esas problemáticas inciden sobre toda la población valenciana.

Los “Labódromos” son jornadas innovadoras con espacios prácticos de entrenamiento para el empleo donde personas en situación de vulnerabilidad desarrollan competencias laborales clave —como la comunicación, la confianza y el trabajo en equipo— mediante charlas inspiradoras y dinámicas experienciales que facilitan su activación e inserción sociolaboral.

Esto es solo una presentación de las páginas que siguen, pero no debo terminar sin expresar mi enorme agradecimiento al equipo técnico de Valencia, de Alzira y de Alcoy; al Patronato que sigue siendo nuestro valioso soporte, a las personas que forman parte de la Comisión Ejecutiva, a las personas que forman parte de los diferentes comités y a todas las personas voluntarias que contribuyen a la Misión de Novaterra en el día a día y de forma anónima.

GRACIAS, MUCHAS GRACIAS A TODAS LAS PERSONAS QUE SE SIENTEN PARTE DEL PROYECTO NOVATERRA. GRACIAS.

*Francisco Cobacho,
Fundador y Presidente*



'Oportunidades Sostenibles' por los empleos verdes

En 2025, dentro de nuestro **Plan de Carrera**, comenzamos a consolidar una nueva línea de trabajo orientada al impulso de la sostenibilidad y la generación de oportunidades laborales en sectores vinculados a la transición ecológica. En este marco surge el proyecto "Oportunidades Sostenibles", una iniciativa que promueve itinerarios de inserción sociolaboral en sectores de empleo verde dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad.

El proyecto busca reducir la brecha de acceso al empleo cualificado que afecta a personas en riesgo de exclusión social, facilitando su incorporación a sectores emergentes vinculados a la energía, la sostenibilidad y la economía circular. Para ello, se combinan acciones de formación técnica especializada, desarrollo de competencias transversales, intermediación laboral y sensibilización ambiental, contribuyendo simultáneamente a mejorar la empleabilidad, promover la inclusión social y fomentar la sostenibilidad ambiental.

PUENTES CON EMPRESAS

Eventos Nova_Talks y Labódromo

Networking

Prospección empresarial

Formaciones a medida (técnica+transversal)

SENSIBILIZACIÓN CAMPAÑAS

Más que Un Aceite

Flores Sostenibles

Esta línea de actuación responde también al contexto de desempleo existente en la Comunitat Valenciana, que impacta con mayor intensidad en colectivos vulnerables, al tiempo que aprovecha las oportunidades que ofrece la transición energética y ecológica para generar nuevos nichos de empleo.

El proyecto se desarrolla a través de diversas acciones, entre las que destacan:

- Formación técnica en sectores verdes y energéticos
- Formación y talleres en competencias transversales
- Acciones de sensibilización, networking y conexión con empresas
- Campañas de sensibilización ambiental y economía circular;
 - "Más que un aceite", orientada al reciclaje de aceite doméstico para su transformación en recursos como biodiésel, jabones, cosmética, lubricantes o pinturas, fomentando el reciclaje, la educación ambiental y la generación de empleo verde.
 - Campaña de flores sostenibles, basada en el uso de materiales reciclados y reciclables para promover hábitos de consumo responsable.



FORMACIÓN TÉCNICA

Instalador/a de gas tipo B

Agente de puesta en marcha

Técnico/a montador/a de contadores

Digitalización de redes

TALLERES

Ahorro y eficiencia energética

Economía doméstica

A través de la formación, la sensibilización y el trabajo en red con empresas y entidades, impulsamos oportunidades reales de empleo e inclusión en sectores verdes.



21 empresas aliadas

15 entidades del tercer sector

21 organismos públicos



De la recuperación por la DANA a la apuesta por la ruralidad

A partir de la experiencia adquirida en los procesos de recuperación tras la DANA, durante 2025 hemos ampliado nuestra intervención hacia entornos rurales. El trabajo realizado en municipios afectados por la emergencia nos permitió identificar una clara carencia de recursos de orientación laboral, formación y apoyo al emprendimiento en zonas rurales.

Ante esta realidad, adaptamos nuestras metodologías y programas para acercar itinerarios de inserción sociolaboral, formación para el empleo y acompañamiento al emprendimiento a personas que viven en municipios con menor acceso a estos servicios especializados y con menor disponibilidad de recursos.

Actualmente, esta línea de trabajo nos permite intervenir en 6 municipios con el proyecto ANDA. **Nuestra intervención en entornos rurales incorpora una mirada de desarrollo local, poniendo el foco en el empleo como motor de dinamización económica, fijación de población y mejora de la calidad de vida.** En este marco, promovemos el trabajo en red con administraciones públicas, empresas y agentes del territorio.

Asimismo, reforzamos el acompañamiento al emprendimiento rural, facilitando el acceso a ayudas y recursos como el Ticket Rural para impulsar iniciativas sostenibles en los territorios.



NUESTRO FOCO

Desarrollo local

Oportunidades económicas

Fijación de población

Trabajo en red

4.9



Nivel de **Satisfacción**
General de las **Empresas**

Servicio de formación a medida

CODO A CODO CON EMPRESAS

Respuesta a necesidades reales de cualificación y contratación

Confianza mutua

Calidad de trabajo

En 2025, el Campus Novaterra ha reforzado la formación a medida para empresas como una línea estratégica en expansión, con un peso creciente dentro de la venta de servicios. Este crecimiento refleja la confianza de las empresas en la calidad del trabajo de Novaterra y en nuestra capacidad para responder a necesidades reales de cualificación y contratación. Se realizaron cuatro formaciones a medida, entre las que destacan:

Eurofins – Toma de Muestras

En noviembre de 2025 se desarrolló una formación específica para 5 personas para cubrir necesidades puntuales de contratación. Como resultado, la contratación de 2 personas en 2026.

Fundación Naturgy – Formación en gas

Se impartieron tres cursos (Digitalización de Redes e Instalación de Gas tipo B), formando a 45 personas. Las formaciones iniciadas en julio de 2025 continuarán en 2026 y ya han generado la primera contratación en instalación de gas.



CONOCE A

EUROFINS

'La experiencia de colaboración con Fundación Novaterra ha generado resultados tangibles, como dos incorporaciones laborales, y confirma el valor de seguir colaborando de varias maneras y ampliar el impacto social positivo.'



"La Responsabilidad Social Corporativa en Eurofins se apoya en valores como el compromiso, la responsabilidad, la ética y la contribución positiva al entorno social y ambiental en el que desarrollamos nuestra actividad, entendiendo que la sostenibilidad implica generar impacto más allá de nuestros servicios técnicos.

Tras la DANA, y conscientes de la necesidad de apoyar de forma eficaz a los territorios afectados, llevamos a cabo un análisis y proceso de selección de tres ONG con una fuerte implicación local, valorando especialmente su capacidad de generar impacto real y sostenible, lo que nos permitió conocer y elegir a la Fundación Novaterra.

Como primer paso, el Grupo Eurofins decidió colaborar mediante una donación económica al proyecto ANDA, convencidos de la importancia de apoyar iniciativas orientadas a la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad. Posteriormente, al conocer más en profundidad las actividades que desarrolla la fundación y el alcance de su impacto, el equipo de Eurofins Iproma dio un paso adicional implicándose de forma directa, participando tanto en el Labódromo como en acciones de formación a medida, donde se ha producido un claro encaje entre nuestras necesidades profesionales y la oferta formativa promovida.

Esta colaboración ha evolucionado de manera muy positiva, generando resultados tangibles como la incorporación de dos personas al mercado laboral. La experiencia refuerza nuestra convicción de que existen múltiples oportunidades para seguir colaborando, alinear esfuerzos y ampliar el impacto social positivo a través de alianzas estables y coherentes con nuestros valores y estrategia."

*Carlos Ferrer, Managing Director
Eurofins Environment Testing Spain*

Eurofins Environment Testing Spain (del grupo Eurofins Scientific) es una red de laboratorios ambientales que ofrece servicios de análisis y ensayo para apoyar la protección del medio ambiente y el cumplimiento normativo.



eurofins

Environment Testing

Proyecto ANDA es una iniciativa de Fundación Novaterra para acompañar y ayudar a las personas afectadas por la DANA que han perdido su medio de vida, en la reconstrucción a través de la orientación, la formación y el empleo. Fue cofinanciada por la propia fundación y la Asociación de Cajas Rurales de España a través de Caixa Popular, La Fundación "la Caixa", la Unión Alcoyana, Eurofins y la Confer.

213 Personas Atendidas

10 Formaciones

31 contrataciones

3 emprendimientos reconstruidos

La activación integral, más allá de la inserción

El impacto del Proyecto ANDA no se mide únicamente en contrataciones y emprendimientos, sino en procesos de activación sostenidos y respetuosos. Más allá de la inserción laboral, pusimos el foco en los procesos personales. tras haberlo perdido todo. Trabajamos activamente atendiendo a familias enteras y actuando en el entorno local, buscando ofertas y recursos dentro de la zona DANA, ya que muchas de las personas atendidas habían perdido el vehículo y se dificulta aún más el acceso al mercado laboral.

102 Recursos Coordinados

6 Municipios

4 Eventos

Tejer Red, Coordinar Recursos

Uno de los impactos más relevantes del Proyecto ANDA fue **la capacidad de articular una red sólida de recursos públicos y sociales**. Colaborando primero con la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y con ayuntamientos, a través de convenios personalizados, conseguimos atender a personas in situ, complementando la intervención de unos Servicios Sociales locales sobrecargados a raíz de la situación de emergencia.

La coordinación con 55 recursos permitió garantizar atención continuada, espacios de intervención y seguimiento real de las personas beneficiarias. Además, la prospección de 47 recursos complementarios en ámbitos como la salud psicológica, el asesoramiento jurídico, la vivienda o las necesidades básicas evidenció una mirada integral sobre la empleabilidad.

También buscamos y coordinamos ayudas específicas para la recuperación de negocios y emprendimientos, incluso con Cáritas y la Asociación Valenciana de Cardiología.

Sensibilización y Reflexión

Celebrando el día del trabajador, organizamos un Concierto Solidario en el Palau de Música, que acogió a unas mil personas. Eventos como DonaDana, Nova_Talk "Juventud y futuro tras la DANA" o el Labódromo no solo visibilizaron las consecuencias sociales de la DANA, sino que generaron espacios de reflexión colectiva sobre empleo, solidaridad y reconstrucción.

ATENDEMOS EN

Aldaia
Algemesi
Catarroja
Chestre
La Torre
Paiporta

Más de 30.000 trabajadores fueron afectados por la DANA del 29 de Oct 2024. El empleo dejó de ser un objetivo aislado para convertirse en una palanca de estabilidad emocional, social y económica.



Càritas
Diocesana de València

caixa popular

unión alcoyana
seguros

SOCIEDAD
VALENCIANA DE
CARDIOLOGÍA



Fundación "la Caixa"

eurofins



FVMP
Federación Valenciana
de Municipios i Provincies

CONFER

Fundación Naturgy

CONOCE A

GONZALO

Tras participar en varios procesos de selección, la oportunidad llegó de la mano de una antigua participante del programa, hoy empresaria.



A sus 59 años, Gonzalo llegó al proyecto ANDA tras haber atravesado una cadena de dificultades que habían marcado profundamente su trayectoria reciente. Fue una de las personas afectadas por la DANA en Aldaia y, además, la profesión que había ejercido durante toda su vida —la cocina— se vio golpeada de lleno por la pandemia en 2020. Desde muy joven había trabajado como cocinero, llegando incluso a gestionar sus propios bares, pero el impacto del Covid obligó al cierre de estos negocios y le dejó en situación de desempleo de larga duración. A esta realidad se sumaba la espera de una operación de vista, que limitaba aún más sus opciones de acceso al empleo, junto con la barrera de la edad.

Pese a todo ello, desde el primer momento destacó por su actitud: transmitía muchas ganas, motivación y fuerza, con una enorme disposición para trabajar en lo que hiciera falta. Siempre ha señalado el apoyo incondicional de su mujer como un pilar fundamental para seguir adelante en los momentos más difíciles.

Tras participar en varios procesos de selección, la oportunidad llegó de la mano de una antigua participante del programa, hoy empresaria, Adriana. Ella regenta un bar en el polígono de La Reva y, gracias a la sensibilización adquirida durante su propio itinerario, decidió confiar en la fundación Novaterra y abrir sus puertas a personas que, como él, necesitaban una nueva oportunidad. Finalmente, fue seleccionado para el puesto de cocinero, encajando desde el primer día y construyendo una relación laboral y personal muy positiva.

Esta historia refleja dos logros igualmente valiosos. Por un lado, la inserción laboral de una persona que, a pesar de las barreras acumuladas, ha demostrado que la motivación y el acompañamiento adecuado pueden marcar la diferencia. Por otro, el compromiso de una empresa que, habiendo estado “al otro lado”, actúa con empatía y sensibilidad, generando nuevas oportunidades y convirtiéndose en agente activo de cambio social con nosotras.

*Gloria, Área Orientación,
Sede de Valencia*

LABÓDROMO

El LABÓDROMO se planteó como una prueba exprés del itinerario Novaterra, ofreciendo una hoja de ruta clara hacia nuevas oportunidades profesionales.

Enfoque Innovador

La jornada destacó por su enfoque innovador al combinar en una única jornada intensiva, dónde se movilizó toda la plantilla, voluntarios y presidente, nuestro itinerario personalizado de empleabilidad y emprendimiento.

Combinó formación, asesoramiento y contacto directo con empresas mediante actividades conjuntas y simultaneas: talleres, charlas, simulación de entrevistas reales y dinámicas prácticas de *elevator pitch* con premios, orientadas a fortalecer competencias, definir objetivos laborales y potenciar la búsqueda activa de empleo.

100+ Inscripciones

50+ Asistentes Activos

20+ Colaboradores

4
CONTRATACIONES

12 Empresas

23 Técnicos

10 Voluntarios

4.6

★★★★★
Valoración media encuestas



Labódromo
de Fundación Novaterra

Jornada mejora empleabilidad



Impulsamos la escalada hacia el empleo de quien más lo necesita. Cada participante se llevó su "Plan de Escalada" pre-configurado individualmente y desarrollado durante la jornada.

"Excelente." "Me encantó la experiencia."

"Fue una experiencia mágica. Gracias por la idea."

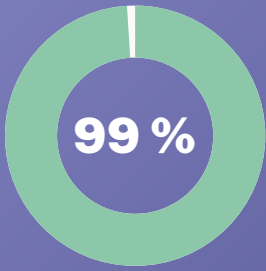
"Me gustaría que hagan más eventos de este tipo."

"Que se repita y muchas gracias por hacerme parte de este pedacito de ustedes."

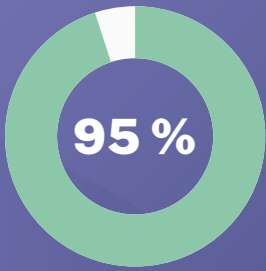


NUESTROS PARTICIPANTES

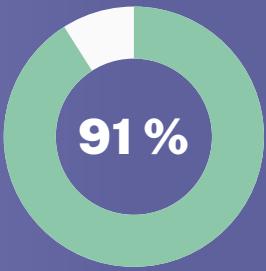
Indicadores de satisfacción y mejora de empleabilidad



Considera como adecuada la **atención recibida** para buscar empleo



Tiene **más conocimientos** para buscar empleo



Tiene **más confianza** en sí mismo/a para buscar empleo

4.6



Nivel de **relevancia de los eventos** con sus intereses y objetivos

4.7



Nivel de valoración del **apoyo en digitalización** para buscar empleo

4.7

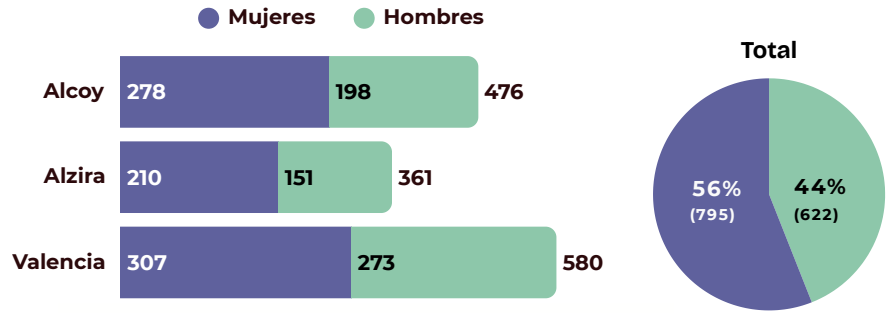


Nivel de **Satisfacción General** de Participantes

“Me habéis cambiado la vida.”

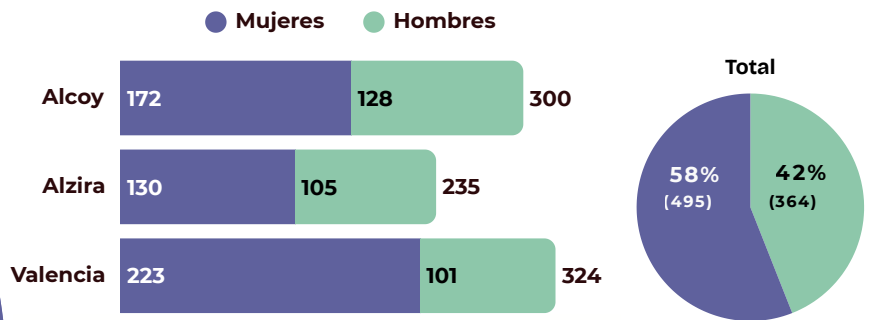
Los Números

1.417 Personas Derivadas



859 Personas Atendidas

Las personas atendidas son aquellas que han acudido a la actividad de primera acogida.



Las nacionalidades más representativas de nuestros participantes, por orden, son: España, Colombia, Venezuela y Marruecos.



NUESTROS PARTICIPANTES

”La formación en alimentación saludable me ha cambiado la forma de comer más sano, así como conocer mejor el producto de proximidad y las tiendas de barrio.”



Volverían a utilizar los servicios de Novaterra

”Fueron una puerta muy importante a muchas oportunidades.”

1.245 Participaciones en Acciones Formativas

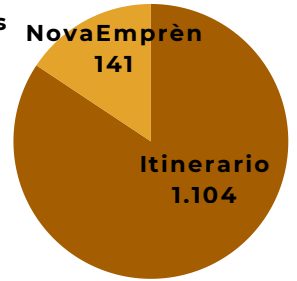
En 2025, hemos desarrollado una actividad formativa diversa y complementaria, combinando **charlas de inspiración, talleres de activación y procesos formativos de mayor duración**, en coherencia con nuestro modelo de acompañamiento personalizado.

Los talleres, de carácter breve y focalizado en el desarrollo de competencias concretas, han permitido llegar a un elevado número de personas, facilitando la activación y orientación. Estas acciones refuerzan la continuidad del acompañamiento.

Los **cursos formativos**, aunque menos numerosos, presentan una mayor duración, estructura curricular definida y grupos más estables. En muchos casos superan las 170 horas. Tienen la capacidad de generar cambios reales en la cualificación y la empleabilidad.

Desde hace unos años varios cursos formativos a medida dentro de la línea estratégica de **venta de servicios del Campus Novaterra**, integrada en el cambio de modelo económico. En 2025, esta línea no solo se mantiene, sino que se consolida progresivamente, con ventas a ayuntamientos, empresas y entidades.

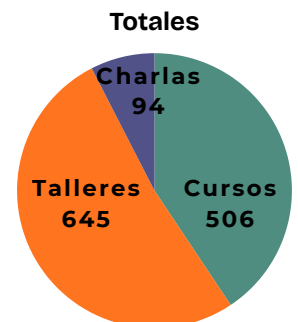
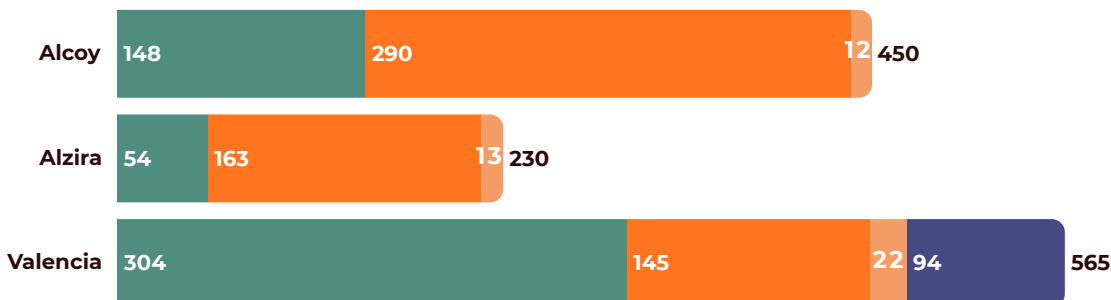
Detrás de cada dato hay tiempo, acompañamiento y proceso: no solo actividades realizadas, sino personas que avanzan, se capacitan y recuperan oportunidades. La formación, de cualquier formato, es un motor clave para todas.



Campus NOVATERRA

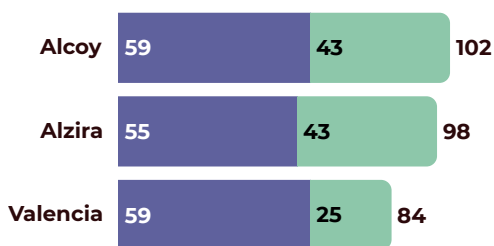
Participaciones por tipo de acción formativa

● Cursos Formativos
 ● Talleres Grupales Itinerario
 ● Talleres Grupales NovaEmprèn
 ● Charlas NovaEmprèn

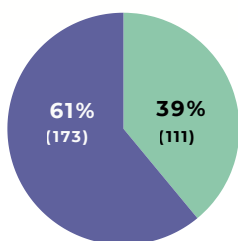


NUESTROS PARTICIPANTES

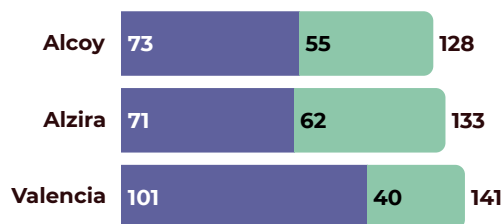
284 Personas Insertadas



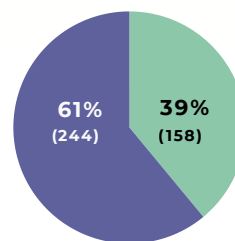
- Mujeres Insertadas
- Hombres Insertados



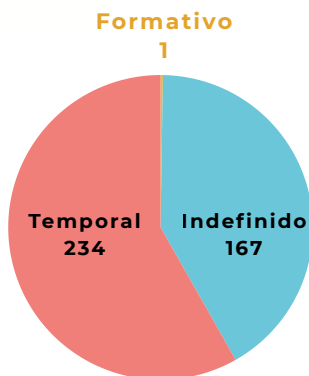
402 Contrataciones



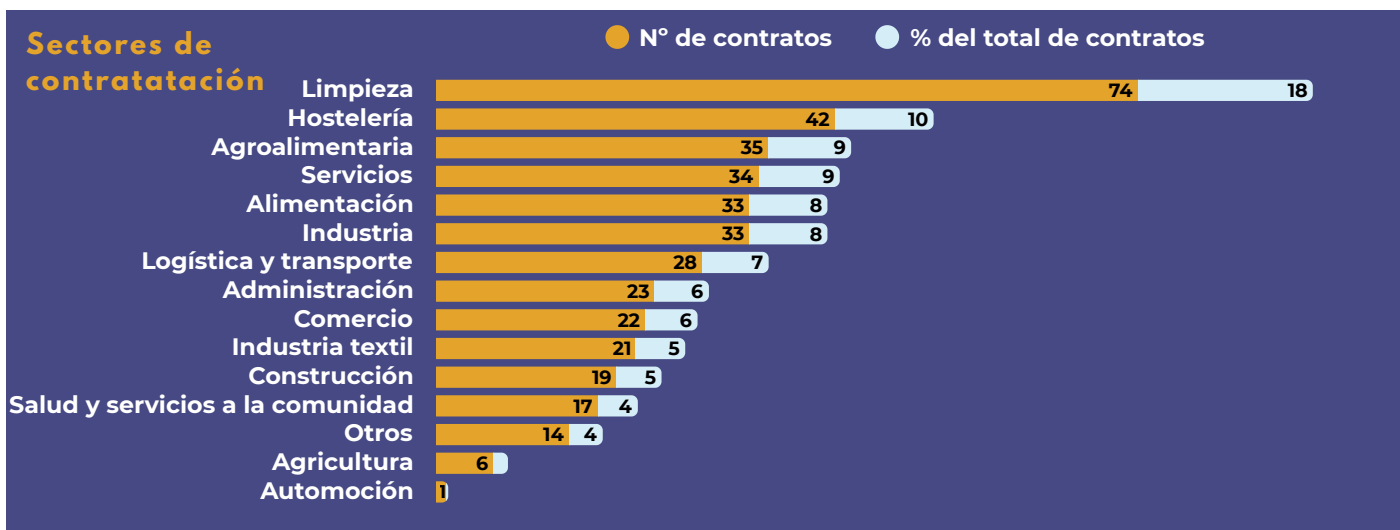
- Contratos a Mujeres
- Contratos a Hombres



Tipo de contrato



Durante su itinerario, algunas personas han tenido más de un contrato, lo que se traduce en un **promedio de 1,4 contratos por persona insertada**. Esta realidad de muchas trayectorias marcadas por contratos temporales nos permite identificar barreras relacionadas con el acceso al empleo estable (relatadas en la sección siguiente). En el caso de personas en situación de vulnerabilidad, factores personales y circunstancias administrativas se suman a las dificultades estructurales del mercado laboral. Sabemos que su inserción laboral no siempre termina con la contratación. Por ello, nosotras seguimos acompañándolas de forma activa en la búsqueda de un empleo más estable y sostenible.



El sector de servicios, con puestos menos remunerados, es el que ocupa a la mayoría de las mujeres con ofertas de limpieza, cuidados de personas dependientes, supermercados/ tiendas y hostelería. Por otro lado, las ofertas de mozo de almacén y líneas de producción son ocupadas mayoritariamente por hombres.

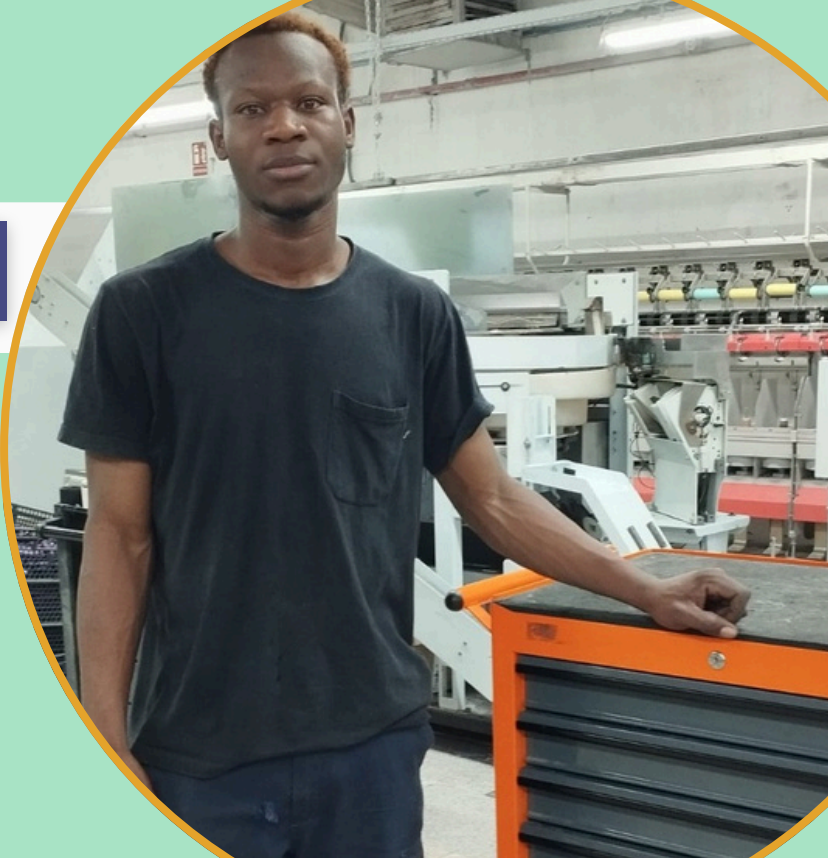


“Ahora que tengo trabajo, me salen más oportunidades.”

CONOCE A

BAFI

Bafi demostró su motivación, su capacidad de aprendizaje y su compromiso. Así consiguió una oportunidad laboral que aún mantiene.



Bafi Sissoko llegó a España desde Mali con una mochila llena de incertidumbre, pero también de esperanza. Su camino no fue fácil. Como muchas personas que se ven obligadas a abandonar su país, tuvo que empezar de nuevo en un entorno desconocido, lejos de su familia y de todo lo que conocía.

En Alcoy, fue derivado a Fundación Novaterra Jove a través del Programa de Refugiados de Cruz Roja. Allí encontró algo más que orientación: encontró acompañamiento, formación y, sobre todo, una oportunidad. Porque en Novaterra cada persona inicia un plan de carrera, un proceso que busca recuperar la confianza y abrir puertas hacia el empleo.

Con ilusión y compromiso, Bafi decidió dar un paso adelante y formarse. En 2025 participó en el curso INCORPORA de “Actividades básicas de almacén, operaciones con carretilla elevadora y mecatrónica básica”, una formación de 180 horas diseñada para mejorar la empleabilidad y facilitar el acceso al mercado laboral.

Durante el curso, Bafi no solo adquirió conocimientos técnicos, sino que también desarrolló habilidades clave como el trabajo en equipo, la responsabilidad y la confianza en sí mismo. Posteriormente, realizó sus prácticas no laborales en la empresa Flltan, donde demostró su motivación, su capacidad de aprendizaje y su compromiso y así consiguió una oportunidad laboral que aún mantiene. Ese esfuerzo tuvo recompensa. Su incorporación al mundo laboral no solo supone un empleo, sino un cambio de vida: estabilidad, autonomía y un futuro con nuevas oportunidades.

Historias como la de Bafi reflejan el verdadero impacto del trabajo de Fundación Novaterra: acompañar a personas que han vivido situaciones difíciles y ayudarles a reconstruir su vida a través del empleo. Porque cuando alguien consigue un trabajo, no solo accede a un salario, sino que recupera su lugar en la sociedad y la esperanza.

Hoy, Bafi Sissoko no es solo un trabajador más. Es el ejemplo de que, con apoyo, esfuerzo y oportunidades, es posible empezar de nuevo.

*Crema, Área Intermediación,
Sede de Alcoy*

NUESTROS PARTICIPANTES

Principales Barreras y Logros

Principales barreras de acceso a un empleo estable

Entre las principales barreras de acceso al empleo detectadas se encuentran:

- **Permisos de trabajo inestables**, con dificultades de renovación, que limitan la continuidad laboral de las personas migrantes.
- **Dependencia de la Renta Valenciana de Inclusión**, que en algunos casos desincentiva el acceso al empleo por el temor a perder la prestación.
- **Falta de movilidad**, al no disponer de carnet de conducir ni vehículo, lo que reduce el acceso a ofertas en la comarca.

Principales barreras en formación

En el ámbito de la formación, se detectan barreras relacionadas con:

- **Falta o desactualización de la formación profesional**, junto con dificultades para acreditar la experiencia laboral previa.
- **Limitaciones en competencias lingüísticas y digitales**, que dificultan el acceso a la formación y al empleo.
- **Falta de red de apoyo y contactos**, que frena el inicio y la continuidad de los itinerarios de inserción laboral.
- **Baja continuidad** en algunos procesos formativos, derivada de la dispersión de la oferta y del limitado compromiso para finalizarlos.

ALGUNOS LOGROS DESTACADOS

Activación de participantes a través del itinerario de inserción sociolaboral.

Desarrollo de habilidades personales y profesionales, junto con acciones formativas que mejoran la empleabilidad y el crecimiento personal.

Mejora integral de los proyectos de vida, generando cambios positivos tanto en las personas participantes como en sus familias.

Persisten prácticas discriminatorias de género

Las mujeres siguen enfrentando múltiples obstáculos al buscar empleo, muchos de ellos derivados de **desigualdades de género estructurales**. En los procesos de selección persisten prácticas discriminatorias, como la formulación de preguntas vinculadas a la maternidad o a la planificación familiar, así como sesgos que asumen que las mujeres son menos comprometidas con el trabajo.

A ello se suma la **doble carga laboral**: en muchos casos, las mujeres asumen la mayor parte de las responsabilidades domésticas y de cuidado de hijos o familiares dependientes, lo que limita sus opciones profesionales. Esta situación se ve agravada por la dificultad para acceder a empleos con horarios flexibles o condiciones de conciliación adecuadas.

Sabemos que la inserción de nuestros participantes no siempre termina con la contratación. Por ello, nosotras seguimos acompañándolas de forma activa en la búsqueda de un empleo más estable y sostenible.

“Estaré agradecido siempre.”

“Cuanto he aprendido.”

CONOCE A

EDUARD

“Fundación Novaterra confió en mí desde el principio, incluso cuando todavía no podía trabajar. Me acompañaron en todo el proceso, no me soltaron la mano y me hicieron sentir que no estaba solo. Gracias a ese apoyo hoy tengo un empleo, mi mujer también y un proyecto de vida para mi familia” -Eduard



El cambio en sus vidas ha sido de 180°. Un triple éxito para Eduard, Analai, y su hija Valentina.

Eduard comenzó a acudir a la sede de Fundación Novaterra en Alzira en una situación personal muy complicada. A pesar de contar con una gran voluntad de trabajo, no podía incorporarse al mercado laboral debido a problemas administrativos relacionados con su entrada en España, lo que retrasó todo el proceso durante meses.

Aun así, desde la fundación iniciamos con él un itinerario de acompañamiento, apoyándolo de forma constante en su proceso de regularización hasta que, finalmente, la situación se resolvió de manera favorable. Nunca nos olvidamos de Eduard, pese a no contar en ese momento con permiso de trabajo, ya que desde el primer día destacó por todo el conocimiento que aportaba, su madurez pese a su juventud, y su actitud proactiva y comprometida.

El 17 de noviembre de 2025 comenzó a trabajar en el Club de Tenis de Alzira como responsable de mantenimiento de todas las instalaciones. Poco tiempo después, el propio club contrató también a su mujer, Analai, para tareas de limpieza y administración. Además, el club dispone de una vivienda que actualmente la pareja está acondicionando para poder vivir en ella junto a su hija Valentina, de dos años. Desde su llegada a España procedentes de Cuba, la familia había estado residiendo en una sola habitación.

El cambio en sus vidas ha sido de 360°: no solo han accedido a un empleo digno y estable en un entorno privilegiado de Alzira, sino que además han podido mejorar de forma notable su calidad de vida familiar y acceder a una vivienda digna.

Una historia con un final profundamente feliz.

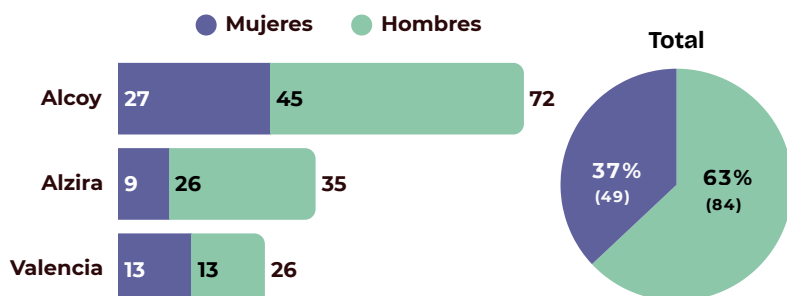
*Claudia, Área Orientación,
Sede de Alzira*

NUESTROS PROGRAMAS

Novaterra Jove (17-29 años)



133 Personas Atendidas



Nuestro objetivo general, en el programa de Novaterra Jove, es acompañar principalmente a jóvenes en situación de vulnerabilidad que se encuentran sin empleo ni formación, favoreciendo su emancipación, inserción laboral y activación social y personal. Muchos jóvenes reportaron un aumento en su confianza para buscar empleo, una mayor claridad sobre sus objetivos profesionales y una adquisición de herramientas para su inserción sociolaboral.

Desafíos detectados

Durante el desarrollo del proyecto se identificaron dificultades relacionadas con la motivación hacia la formación, condicionada por situaciones económicas y familiares, así como la necesidad de reforzar la coordinación con empresas colaboradoras. Además, algunos jóvenes presentaron limitaciones iniciales en competencias digitales y acceso a tecnología, que fueron abordadas mediante formación y acompañamiento continuado.

Trabajo en red

Fomentamos un trabajo en red sólido y coordinado con los recursos sociales del territorio, incluyendo servicios sociales municipales, centros formativos, entidades del tercer sector y el tejido empresarial local. Esta colaboración permitió una intervención integral, adaptada a las necesidades de cada joven, y favoreció la generación de oportunidades reales de formación, activación y acceso al empleo.

ALGUNOS LOGROS DESTACADOS

- Mejora de la autoconfianza
- Desarrollo de habilidades blandas
- Alto valor de la mentoría individual y personalizada
- Mejor preparación para afrontar el mercado laboral.

184 Derivaciones

54 Personas Insertadas

71 Contrataciones

PRINCIPALES PERFILES

Mayoritariamente 18-24 años

Nacionalidad: mayoría de España, seguidos de Colombia, Venezuela, Mali, Marruecos, Senegal, Gambia

Procedentes de contextos urbanos y rurales

Personas jóvenes afectadas por la DANA o en riesgo de exclusión social

METODOLOGÍA

Tutorías individuales y entrevistas motivacionales

Talleres grupales (búsqueda de empleo, competencias personales y laborales)

Actividades pre-laborales: visitas, deporte, eventos, horticultura y voluntariado.

Intermediación laboral y seguimiento con empresas

PRINCIPALES SECTORES DE EMPLEO

Auxiliares de servicios

Operarios/as de fábrica y almacén

Limpieza

Hostelería

Comercio y Logística

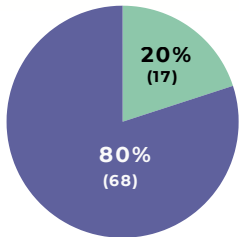
NUESTROS PROGRAMAS

NovaEmprèn (Emprendimiento)



85 Personas Emprendedoras Atendidas

● Mujeres ● Hombres



Nivel Formativo



Dona Empren ANDA

Desde el programa Dona Empren ANDA, fueron mayoritariamente mujeres desempleadas o afectadas por ERE/ERTE, interesadas en el autoempleo en distintas fórmulas (autónomas, cooperativas o microempresas). Un 22% procedían de zonas afectadas por la DANA. Una parte relevante son mujeres migrantes, muchas con experiencia emprendedora previa en sus países de origen, que combinan la búsqueda de empleo con la exploración de iniciativas empresariales para integrarse en el mercado laboral. Atendimos también a mujeres en situación de especial vulnerabilidad, incluyendo víctimas de violencia de género, o mujeres solicitantes de asilo o refugio por violencia política.

Sectores empresariales

Los principales sectores de emprendimiento son: Peluquería y Estética, Comercio y servicios, Hostelería/Restauración, Ludoteca, ocio y educación. Destaca que no hay emprendimientos en el sector de agricultura.

7 Emprendimientos Puestos en Marcha

Principales barreras y respuestas al emprendimiento

Destacamos como principal barrera el acceso a recursos económicos para arrancar sus proyectos. Hemos articulado varias opciones como colaboración en fondos sociales, el apoyo de entidades como Caixa Popular para proporcionar becas impulso, acreditando los documentos imprescindibles para iniciar.

El segundo obstáculo es la digitalización. Para ello hemos puesto en marcha varios talleres que proporcionan herramientas para practicar las competencias necesarias y sin coste, como Taller de Mk on line, Redes sociales, e IA.

La tercera barrera es el acceso a la Innovación, para que las personas emprendedoras que participan en el programa realizan emprendimientos de triple impacto.

“La orientación y la guía indispensables, les he conseguido en ustedes y en tu acompañamiento mentorizado. Gracias (Patri) por la pasión y el entusiasmo que imprimes.”

ALGUNOS LOGROS DESTACADOS

- Eficacia de procesos de reactivación profesional
- Mejora clara de la autonomía personal, la toma de decisiones
- Alto valor de la mentorización individualizada
- Impacto del trabajo en red territorial



CONOCE A

MARTA



Marta imaginó un lugar abierto a la comunidad, donde niños y adultos pudieran explorar la creatividad como refugio, aprendizaje y celebración.

En la zona DANA también brotan nuevas formas de esperanza. Sancho Creaciones, el taller artístico que Marta Sancho Mora ha levantado con sus propias manos y con la fuerza serena de quien decide reinventarse.

Marta, participante en Algemés de NovaEmprèn, el programa de emprendimiento de Fundación Novaterra, encontró en un pequeño local el espacio para reconstruir no solo un proyecto, sino una vida. Después de muchos años trabajando en el sector auxiliar de la automoción, el cierre de la empresa y los desafíos de salud la alejaron de lo conocido. Y, en ese silencio que dejan los cambios bruscos, surgió una decisión profunda: volver a su verdadera vocación, la del arte que siempre la acompañó.

Ceramista y pintora de abstracciones que respiran emoción, Marta imaginó un lugar abierto a la comunidad, donde niños y adultos pudieran explorar la creatividad como refugio, aprendizaje y celebración. Con apoyo económico de entidades colaboradoras y, sobre todo, con un esfuerzo que transformó un local dañado por la DANA en un espacio luminoso, reparado por ella misma, lleno de texturas, colores y posibilidades. Un espacio que es, en sí mismo, una declaración de resiliencia.

Su creación traspasa las paredes del taller. En la Casa del Bou de Albalat de la Ribera Alta presentó “La Piel de la Forma”, una exposición que convierte la textura en relato y la transformación en poesía. Una muestra que invita a tocar con la mirada, a sentir con la memoria. Un homenaje profundo a las mujeres en el Día Internacional de la Mujer, a sus cuerpos, a sus procesos vitales tantas veces invisibles, a esa piel que guarda historias de resistencia y cambio.

*Patricia, Área Emprendimiento,
Intersedes*

 Nova
Emprèn

 anda
Iniciativa de Fundación Novaterra



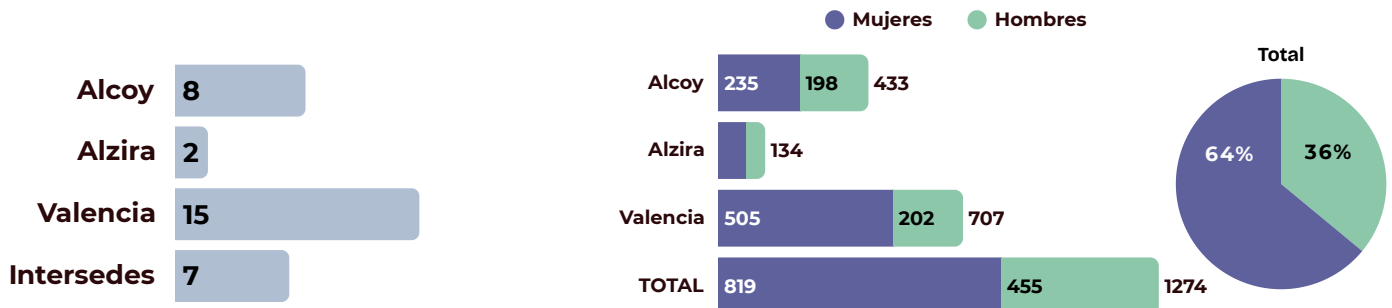
NUESTROS PROYECTOS

Proyectos Específicos

32 Proyectos Desarrollados

1.274 participaciones

Una persona atendida puede haber estado en más de un proyecto, accediendo a servicios de diferente tipo (formación, orientación), en ningún caso de manera paralela para el mismo tipo. Cuando el plazo de ejecución de un proyecto termina y la persona no ha finalizado su itinerario, puede continuarlo siendo vinculada a otro proyecto en marcha.



“Las docentes son personas cercanas que intentan unir al grupo a través de los conocimientos del curso y de las actividades transversales sin importar, sexo, origen, religión, etc.”

“El trabajo de la fundación puede cambiar la vida de muchas personas en positivo.”

“La formación en alimentación saludable me ha cambiado la forma de comer más sano, así como conocer mejor el producto de proximidad y las tiendas de barrio”



Proyectos Específicos con Dotación Concedida

SEDE VALENCIA (15 PROYECTOS)

FECHA EJECUCIÓN	ENTIDAD FINANCIADORA	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES
Novaterra INSERTAT: Itinerarios de inserción socio laboral para personas en riesgo de exclusión social - 53.571,43€			
01/01/25 - 31/12/25	GAV_Vicepresidencia segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda – FSE	Promover la inclusión social y evitar cualquier forma de discriminación en el acceso al empleo a través de acciones orientadas a la mejora de la empleabilidad y al apoyo de mercados laborales inclusivos.	Total: 70 Mujeres: 46 Hombres:24
INCORPORA (Valencia) - 42.900,00 €			
01/01/25 - 31/12/25	Financiador: Obra Social de la Caixa	Acompañar a las personas en su proceso de desarrollo profesional a través de itinerarios personalizados profesionalizadores. También se acompaña a las empresas durante el seguimiento de la inserción laboral, para generar una relación estrecha y sinérgica entre empleado y empleador.	Total: 215 Mujeres: 131 Hombres: 84
Talleres Prelaborales - 21.122,26 €			
12/02/25 - 22/05/25 10/09/25 - 28/11/25	Ayuntamiento de Valencia	Desarrollar competencias laborales y habilidades sociales mediante cursos de formación	Total A. Cocina: 45 Mujeres: 30 Hombres: 15 TotalA.Saludable: 32 Mujeres: 18 Hombres: 14
Curso de Auxiliar de Cocina (exp. 159/24) - 2.100,00 €			
01/12/24 - 30/01/25	Ayuntamiento de Valencia. Servicio de Juventud e Infancia	Desarrollar competencias laborales y habilidades mediante cursos de formación	Total: 12 Mujeres: 3 Hombres: 9
Talleres Prelaborales - 10.321,36 €			
01/10/25 - 30/11/25	Ayuntamiento de Aldaia	Desarrollar competencias laborales y habilidades sociales mediante cursos de formación	Total: 24 Mujeres: 19 Hombres: 5
Punto Formativo PFI_Acción 1 - 11.750,00 €			
03/03/25 - 15/05/25	Fundación "La Caixa"	Desarrollar habilidades y competencias para la empleabilidad.	Total: 17 Mujeres: 1 Hombres:16
Punto Formativo PFI_Acción 2 - 5.875,00 €			
03/03/25 - 14/04/25	Fundación "La Caixa"		Total: 10 Mujeres: 3 H ombres:7
Punto Formativo PFI_Acción Extra Carnicería - 11.750,00 €			
07/05/25 - 07/07/25	Fundación "La Caixa"	Desarrollar habilidades y competencias para la empleabilidad.	Total: 16 Mujeres: 9 Hombres:7
Punto Formativo PFI_Acción 3 - 5.875,00 €			
15/09/25 - 07/10/25	Fundación "La Caixa"	Desarrollar habilidades y competencias para la empleabilidad.	Total: 10 Mujeres: 8 Hombres:2
Becas para Jóvenes Talentos - 2.950,00			
03/07/24 - 03/07/25	Aigües de Paterna	Apoyar el proceso de selección para becar y acompañar jóvenes talentos en su acceso a la universidad.	Total: 2 Mujeres: 0 Hombres: 2
Emplea + TeD_Trabajando en digital Curso 1 y 2 - 4.141,00 €			
01/01/25 - 31/12/25	Fundación "La Caixa"	Desarrollar competencias digitales	Total: 65 Mujeres: 45 Hombres: 20
Inspira-T - 1.170,00 €			
02/01/25 - 30/11/25	Red Araña	Fomentar el emprendimiento en economía social como alternativa de futuro laboral	Total: 73 Mujeres: 7 H ombres: 66
Empleando-T - 3.594,00 €			
02/01/25 - 30/11/25	Red Araña	Mejorar las habilidades laborales y oportunidades de trabajo en personas desempleadas y empleadas (Selección, orientación y formación).	Total: 75 Mujeres: 64 Hombres:11
IRPF_P1E5. Itinerario Violeta de Inserción Sociolaboral - 7.769,11 €			
01/01/25 - 30/06/25	GAV_Vicepresidencia segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda	Promover la empleabilidad de Mujeres víctimas de violencia de género mediante itinerarios de inserción sociolaboral	Total: 38 Mujeres: 38 Hombres: 0
IRPF_P3E9. Más Capaz. Itinerario Inclusivo de Inserción Sociolaboral - 8.521,40 €			
01/01/25 - 30/06/25	GAV_Vicepresidencia segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda	Promover la empleabilidad de personas con discapacidad mediante itinerarios de inserción sociolaboral	Total: 63 Mujeres: 36 Hombres:27

Proyectos Específicos con Dotación Concedida

SEDE ALCOY (8 PROYECTOS)

FECHA EJECUCIÓN	ENTIDAD FINANCIADORA	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES
Camí d'Oportunitats: Programa d'Inserció sociolaboral per a la Comunitat Gitana - 18.000,00€			
01/11/24 - 31/10/25	Ayuntamiento de Alcoy	Desarrollar itinerarios individualizados de inserción sociolaboral con personas del pueblo gitano.	Total: 33 Mujeres: 18 Hombres: 15
Pack Intermediación - 3.484,80 €			
10/09/25 - 17/12/25	Ayuntamiento de Cocentaina	Desarrollar habilidades y competencias para la inserción sociolaboral de las personas beneficiarias	Total: 13 Mujeres: 7 Hombres: 6
Pack Orientación - 3.484,80 €			
8/09/25 - 19/12/25	Ayuntamiento de Cocentaina	Desarrollar habilidades y competencias para la inserción sociolaboral de las personas beneficiarias	Total: 21 Mujeres: 11 Hombres: 10
Itinerarios Sociolaborales - 20.000,00 €			
01/01/25-13/12/26	Ayuntamiento Mancomunitat de l'alcoia i el comtat de desempleo y vulnerabilidad	Potenciar la empleabilidad de colectivo en situación de vulnerabilidad en su acompañamiento laboral y personal para facilitar su inserción sociolaboral y con ello su promoción e integración plena en la sociedad.	Total: 144 Mujeres: 74 Hombres: 70
Itinerarios Violeta, para promover la inserción sociolaboral de mujeres en situación vulnerable - 3.000,00 €			
01/10/25 - 30/09/26	AITEX	Promover la inserción sociolaboral de mujeres en situación vulnerable en el municipio de Alcoy, favoreciendo su autonomía y empoderamiento.	Total: 10 Mujeres: 10 Hombres: 0
INCORPORA - 42.900,00 €			
01/01/25 - 31/12/25	Obra Social de la Caixa	Acompañar a las personas en su proceso de desarrollo profesional a través de itinerarios personalizados profesionalizadores. También se acompaña a las empresas durante el seguimiento de la inserción laboral, para generar una relación estrecha y sinérgica entre empleado y empleador.	Total: 99 Mujeres: 49 Hombres: 50
Licitación. Lote 5. Proyectos de desarrollo personal y profesional. Itinerarios de inclusión social - 23.312,00 €			
8/05/25 - 08/05/27	Ayuntamiento de Alcoy	Mejorar la empleabilidad y el acercamiento de las personas en situación de vulnerabilidad a la integración y al empleo	Total: 113 Mujeres: 66 Hombres: 47
IRPF_P2E7. Actívate, itinerario sociolaboral. Dirigido a personas en riesgo o exclusión social - 17.313,57 €			
01/01/25 - 30/06/25	GAV_Vicepresidencia segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda	Mejorar la empleabilidad de personas migrantes mediante itinerarios de inserción sociolaboral	Total: 54 Mujeres: 35 Hombres: 19

SEDE ALZIRA (2 PROYECTOS)

FECHA EJECUCIÓN	ENTIDAD FINANCIADORA	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES
Convenio Alzira NVT insertat - 45.000,00 €			
01/01/25 - 31/12/25	Ayuntamiento Alzira	Promover la inclusión sociolaboral y la no discriminación a través de acciones orientadas a la mejora de la empleabilidad	Total: 235 Mujeres: 130 Hombres: 105
ANDA empleo. Más que rural - 37.225,38 €			
01/12/25 - 31/11/26	Fundación "La Caixa"	Promover la recuperación socioeconómica de la Ribera Alta tras la DANA, facilitando la reconversión profesional de las personas desempleadas mediante el reciclaje laboral y el emprendimiento.	Total: 19 Mujeres: 13 Hombres: 6

Proyectos Específicos con Dotación Concedida

INTERSEDES (7 PROYECTOS)

FECHA EJECUCIÓN	ENTIDAD FINANCIADORA	OBJETIVOS	Nº DE PARTICIPANTES
ANDA - 91.666,00 €			
01/01/25 - 30/06/26	Caixa Popular Eurofins Unión Alcoyana	Ayudar a la reconstrucción económica de los municipios afectados por la Dana	Total: 242 Mujeres: 117 Hombres: 125
Dona Emprén ANDA - 24.951,00 €			
01/01/25 - 31/12/25	Fundación Monsma Caixa Popular	Fomentar el emprendimiento y reemprendimiento para la recuperación socioeconómica de las zonas damnificadas por la DANA en la Comunidad Valenciana	Total: 65 Mujeres: 65 Hombres: 0
El Bus al Empleo - 4.160,08 €			
01/06/25 - 30/09/25	Global Giving – La Ford	Dotar un aula digital itinerante para impulsar la inserción laboral y el emprendimiento	NA
Novaterra Jove_ANDA - 25.000,00 €			
01/03/25 - 31/12/25	LA CONFER	Fomentar la motivación de los jóvenes que ni trabajan ni estudian para volver a reinserirse en la sociedad y acompañarlos en su proceso de desarrollo personal	Total: 133 Mujeres: 49 Hombres: 84
Xarxes per a la recuperació laboral - 18.461,54 €			
15/11/24 - 31/12/25	Fundación "La Caixa"	Responder a la urgencia de recuperar socio-económicamente las zonas de Valencia más afectadas por la DANA.	Total: 50 Mujeres: 36 Hombres: 24
Labódromo por la DANA - 5.000,00 €			
18/11/25	Fundación Mahou	Contribuir a la recuperación socioeconómica de las zonas afectadas por la DANA.	Total: 97 Mujeres: 59 Hombres: 38
Más que una flor - 1.000,00 €			
3/12/2025	Fundación Mahou	Sensibilización frente a la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad.	Total: 166

Financiadores de Proyectos

Asociación Valenciana de Cardiología	Privado
Ayuntamiento de Alcoy	Público
Ayuntamiento de Aldaia	Público
Ayuntamiento de Alzira	Público
Ayuntamiento de Valencia	Público
Fondos Europeos - Next Generation UE	Público
GAV Vicepresidencia segunda y Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda	Público
Instituto Valenciano de la Juventud - IVAJ	Público
Itinerarios FSE - GVA	Público
Mancomunitat de l'Alcoià i el Comtat	Público
Mancomunitat de la Ribera Alta	Público
Agüas de Paterna	Privado
Aitex	Privado
Analog Devices	Privado
Ayuntamiento de Cocentaina	Privado
CAF America	Privado
Caixa Popular	Privado
Eurofins	Privado
Fundación "la Caixa" - Convocatoria Proyectos Sociales	Privado
Fundación "la Caixa" - Programa Incorpora	Privado
Fundación Mahou	Privado
Fundación Naturgy	Privado
Fundación Susana Monsma	Privado
Global Giving - Ford	Privado
La Confer	Privado
Unión Alcoyana	Privado

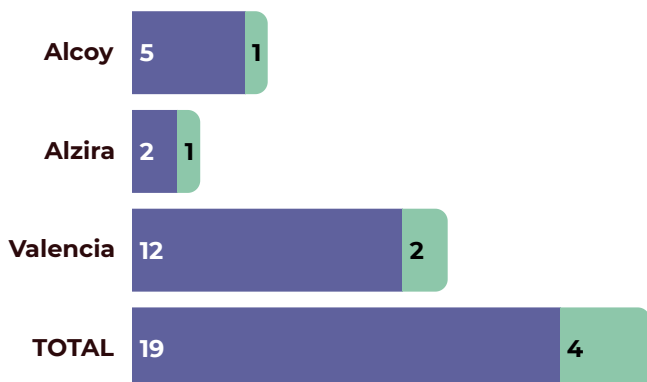


NUESTRA BASE SOCIAL

Nuestras Personas

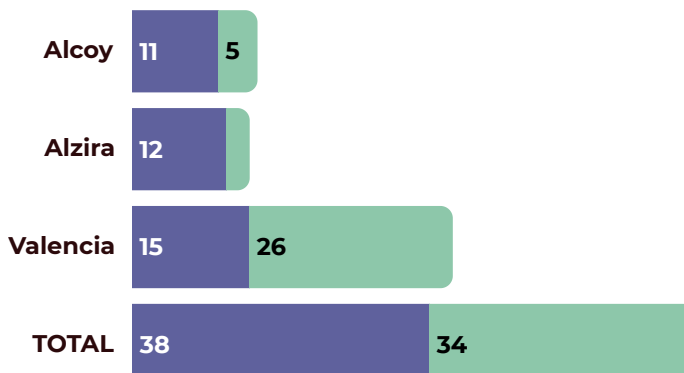
23 Personas en Plantilla

● Mujeres ● Hombres



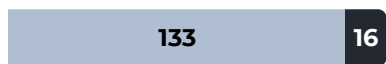
72 Personas Voluntarias

● Mujeres ● Hombres



149 Personas Socias

● Físicas ● Jurídicas



● Mujeres ● Hombres



49 Personas Patronas

● Físicas ● Jurídicas



● Mujeres ● Hombres



“Estaremos siempre cuando nos necesitéis, porque creemos mucho en la labor que hacéis en Fundación Novaterra.” José y Artur del famoso grupo valenciano **La Fúmica** colaborando en la Campaña de Flores 2025 y firmando 6 macetas.



NUESTRA BASE SOCIAL

Personas Físicas

ALBERO HERNÁNDEZ, Roberto
ARROYO VIGUER, Germán
CARLES GIL, María Jesús
COBACHO CASAS, Francisco
COBACHO CASAS, María del Carmen
COMES IGLESIA, Vicente
CONESA CEGARRA, Fernando
CONILL SANCHO, Jesús
CORRAL SENDRA, Pablo Tomás
DEL ROSARIO ROMERO, Fernando
ELIZAGARAY NORRO, María Pilar
ESPARZA RICO, Sergio
FERRER RIQUELME, Alberto
GANDÍA OLTRA, Joan
GARCÍA GONZÁLEZ, Eusebio
GOMICIA GIMÉNEZ, Manuel
IVARS GONZÁLEZ, Francisco
LLOBELL MÁZ, Francesc
LLUCH FRECHINA, Enrique
MARTÍ NADAL, Jesús Damián
MIRANDA IVARS, Rosalía
MOLPECERES OLLETE, María Isabel
MOLPECERES PASTOR, Javier
MOLPECERES PASTOR, María Ángeles
MONTESA CHUST, Francisco José
PÉREZ GISBERT, Guillermo
PONS GARCÍA, Javier
ROIG LLABATA, Vicente
ROLDÁN MARTÍ, Luis
ROYO BLANES, Francisco José
SÁNCHEZ MATÍAS, Antonio María
SANCHIS LEÓN, Vicente
SIFRE MARTÍNEZ, Joan
VIOSQUES SANJUÁN, Josep Lluís

Nuestro Patronato

Personas Jurídicas



FEVECTA
Federació Valenciana d'Empreses
Cooperatives de Treball Associat



Franciscanos Frailes
Menores Provincia
de Valencia



CONOCE A NUESTROS PATRONOS

JOAN

M^o ISABEL

"PUSE MI SABER Y SER A DISPOSICIÓN DE LA FUNDACIÓN" -JOAN GANDÍA



"Estaba comprometido con el cooperativismo en Florida Centre de Formació y, cuando me incorporé a la Fundación Novaterra, me di cuenta de que era un proyecto implicado con las personas en situación de vulnerabilidad y las acompañaba en su camino hacia su inserción social y laboral. Esto daba sentido a mi contribución.

Puse mi saber y ser a disposición de la Fundación aportando, desde mi participación en órganos de gobierno y en ámbitos que yo conocía. Mi compromiso ha continuado hasta ahora que soy miembro del Comité de Presencia Pública, des del cual, con nuestras reflexiones y la contribución de autoras y autores independientes, llevamos a cabo la publicación, en los medios, de artículos objeto de la misión de la Fundación con el objetivo de interpelarnos como sociedad civil en el compromiso para la transformación."

Joan Gandía, Patrono

"UNA INVITACIÓN A QUIENES ESTÉN ENAMORADOS DE LA JUSTICIA SOCIAL" -MARÍA ISABEL MOLPECERES



"Cuando encuentras en el camino de la vida alguien o algo que te gusta, que sientes semejante a lo que sueñas o deseas, te sientes fuertemente atraído y con un cierto deseo de pertenencia. Es lo que sentí y viví cuando por primera vez, hace muchos años conocí Novaterra. Creo que desde entonces he hecho lo que he podido para apoyar y hacer crecer esta iniciativa social y cristiana que me apasiona.

La he dado a conocer, la vivo en el día a día y espero poder seguir transmitiendo ilusión, cariño y admiración por lo que en ella se trabaja y se vive. Desde aquí, una invitación a quienes estén enamorados de la justicia Social, de los pobres, y de quienes necesitan ayuda, a acercarse y preguntar. Seguro que después de escuchar lo que de ella les cuenten, se quedan de buen grado para aumentar el número de los enamorados de la justicia social, de quienes nos necesitan para una cosa tan importante como es, sencillamente, vivir."

*María Isabel Molpeceres,
Patrona*



Gracias

Gracias a todas las personas, empresas, entidades y administraciones que han hecho posible un año tan transformador para Novaterra. 2025 ha sido un año de crecimiento real: desde la consolidación del empleo verde con “Oportunidades Sostenibles”, hasta la reconstrucción humana y económica impulsada por el Proyecto ANDA en los municipios afectados por la DANA.

Gracias a quienes han confiado en nuestros itinerarios, a quienes han participado en formaciones, a quienes han abierto sus puertas desde las empresas, y a quienes han tejido red con nosotras para llegar más lejos. Gracias también al equipo técnico, al voluntariado, al Patronato y a todas las personas que sostienen día a día esta misión.

Sabemos que aún tenemos aspectos que mejorar, y precisamente estos aprendizajes nos impulsan a seguir evolucionando, reforzando nuestras herramientas y fortaleciendo nuestra capacidad de innovar con sentido.

Cada inserción, cada historia de superación, cada alianza y cada paso hacia la inclusión sociolaboral demuestra que, cuando trabajamos juntas, la oportunidad se convierte en realidad. Este año lo confirma: Novaterra no solo acompaña, sino que transforma.

Y eso es gracias a todas vosotras.

Mavi, Geni, Jorge, Sara, Ana, Julián
Equipos de Dirección y de Coordinación

Los datos presentados en la memoria comprenden el período de enero de 2025 a diciembre de 2025, que corresponde a nuestro ejercicio de Plan de Actuación, regido por el Protectorado. En esta memoria destacamos solamente algunas de las actividades realizadas y algunos de los logros conseguidos, todo ello gracias al compromiso de todos los equipos y a la generosidad de las personas y empresas que nos apoyan. Para información más exhaustiva, consulta nuestra página web y nuestras redes sociales: www.novaterra.org.es



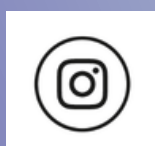
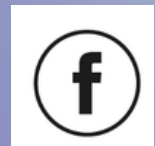
MEMORIA · 2025



Fundación

Novaterra

Más que
un empleo



novaterra.org.es