MEMORIA ANUAL 2021



MEMORIA ANUAL 2021

ÍNDICE

1.	BIENVENIDA	4
2.	ESTRUCTURA—ORGANIGRAMA	11
3.	FUNDACIÓN NOVATERRA 2021 · EQUIPO HUMANO Y PROYECTOS 2021 · IMPACTO NOVATERRA 2021 · DONA EMPRÈN	14
4.	EMPRESAS SOCIALES · NOVATERRA CATERING · LA COCINA CENTRAL DE NOVATERRA · THE FOOD POINT · NOVATERRA SOCIAL LOGISTICS · CUINATERRA	34
5.	LA PROMOTORA	48
6.	A MODO DE CONCLUSIÓN	51
7.	PATRONATO	54
8.	ODS	56
9.	RESUMEN EJECUTIVO	60



Este es el espíritu de Novaterra; positivo, optimista en lo profundo. Somos generadores de confianza, de esperanza, de posibilidad.

WILMA MONSMA Presidenta Fundación Novaterra



Muy querides todes

Permitidme este año empezar por cómo me siento al respecto de la organización y sus circunstancias espacio-temporales, lo cual puede dar pistas sobre lo que está ocurriendo, o quizá únicamente de las gafas que llevo puestas. Estoy contenta, a ratos emocionada, me siento optimista por el futuro, orgullosa de lo que veo e ilusionada.

En los 2 últimos años hemos vivido circunstancias complejas y nuestro desempeño considero ha sido notable. Parece prometedor, ese desempeño, en una coyuntura más favorable, de crecimiento económico, mayor oferta de empleo, disponibilidad de fondos estructurales y con una organización que consolida su crecimiento, **atenta a los nuevos retos, con capacidad para adaptarse a ellos, aprovechar oportunidades**, y en los últimos tiempos, decidida a actualizarse y profesionalizarse.

Este es el espíritu de Novaterra; positivo, optimista en lo profundo. Detrás de las concreciones de nuestra tarea está siempre la propuesta de soluciones viables. Somos generadores de confianza, de esperanza, de posibilidad. Sin dejar de advertir peligros o denunciar fallos del sistema, nos dedicamos en el día a día a proponer alternativas, abrir caminos, ilusionar e inspirar.

Además, estamos cambiando, "como le cuadra a una organización despierta", despacio, adaptándonos al presente. Hemos hecho movimientos, y los que nos quedan, de actualización y modernización, teniendo presentes nuestras raíces e historia y con el deseo de seguir reconociéndonos en esta doblemente Nova(terra) todes les que formamos parte de ella.

Lo que en absoluto cambia es nuestra misión, que como poco está siendo enriquecida y ampliada, ni nuestra razón de ser; aquellos a los que nos debemos.

Volviendo al principio, estoy encantada y orgullosa de los programas específicos que conjuntamente fundación y empresas llevan a cabo con colectivos que históricamente tienen mayores tasas de desempleo: mujeres, jóvenes, discapacidad psíquica... O cómo desde la base se detectan necesidades u obstáculos muy concretos para la activación y acceso al empleo como lo es la falta de un techo asequible y estable, y se propone e implementa una solución que de nuevo nos moviliza como grupo, nos implica en todas nuestras facetas.

Así que, pues eso; orgullosa, optimista e ilusionada por todo lo que aún queda. Y como siempre, muy agradecida a todes vosotres.

La sociedad actual necesita de esta Novaterra dinámica y emprendedora, que desarrolle modelos innovadores

CHRISTIAN MECCA
CEO Novaterra
Grupo



Esta memoria de actividades de 2021 recoge la **amplitud de actua- ciones** que Novaterra ha desplegado en una variedad de campos, a través de proyectos pequeños, medianos y grandes, algunos nuevos y otros ya consolidados, en distintos sectores de actividad, en diferentes territorios, con múltiples compañeros y compañeras de viaje... proyectos vibrantes y variados, ¡como lo es la misma Novaterra!

La sociedad actual necesita de esta Novaterra dinámica y emprendedora, que desarrolle modelos innovadores que den respuesta de forma eficaz y eficiente a retos sociales cada vez más complejos. La sociedad y sus necesidades evolucionan y con ella nuestra organización.

Y todo ello poniendo la visión emancipadora de las personas en el centro de nuestras actividades, que es algo fácil de decir, pero no tan sencillo de hacer... La actuación desde lo social, aunque ha dado pasos significativos, debe aún avanzar hacia una mayor confianza en el Ser Humano en su capacidad de ser protagonista y artífice de su propio proceso de integración.

Acompañar a personas requiere comprender el contexto cambiante en el que se desenvuelven, desarrollar herramientas innovadoras que les permitan avanzar, y un equipo robusto profesionalmente, sensible socialmente y con gran confianza en el potencial de cada una de las personas para las que Novaterra es faro.

Visión, Innovación, Profesionalidad,... contamos con todo ello. Pero si algo quisiera destacar en esta carta es la manera en que mis compañeras y compañeros de Novaterra miran a las personas: lo hacen con respeto, de forma cálida, sin ponerse por encima, siendo plenamente conscientes de ese momento de intercambio único, y confiando en el potencial que yace en el interior de esa persona. Esa mirada no puede impostarse y forma parte del ADN del equipo que diariamente, desde la fundación y las empresas, trabajadores/as y voluntarios/as, persiguen impactar positivamente en las personas.

Hemos conseguido seguir creciendo en atenciones, en nuestro equipo humano, en profesionalización, en la digitalización

MAVI LEIDA
Directora Gerente
Fundación Novaterra

Terminó el 2021 y ha sido otra gran aventura!!!



Para la Fundación Novaterra ha sido un año raro porque hemos tenido que seguir adaptándonos a las circunstancias para mantener a raya esta pandemia y no dejar de acompañar a tantas personas que han llegado a nuestra puerta queriendo mejorar su empleabilidad; pero a la vez intenso y emocionante, pues hemos conseguido seguir creciendo en atenciones, en nuestro equipo humano, en profesionalización, en la digitalización de las personas participantes de nuestros itinerarios laborales y de emprendimiento y en proyectos de Innovación Social que han fortalecido nuestros propios lazos internos (Fundación-Empresas Sociales Novaterra) y han tejido nuevas redes y alianzas que siguen ayudando a consolidar un tipo de intervención sociolaboral diferente en el entorno donde estamos asentamos (sedes de Alcoi, Alzira y Valencia), de mucha calidad y mayor impacto.

En las hojas que siguen queremos presentarte un pequeño resumen de final de año para que puedas estar al tanto de nuestros hitos y logros y sepas el alcance que ha tenido la acción de Novaterra en el 2021, es decir, a cuánta gente hemos llegado, pero tampoco queremos que pierdas de vista nuestros próximos proyectos porque realmente son ilusionantes y trasformadores, así es que lee con atención porque te adelantamos que vamos a por un 2022 en el que queremos hacer mucho más ruido.

Por cierto, soy Mavi Leida, desde septiembre del 2021 la nueva Directora Gerente y tengo el encargo, junto con un gran Equipo de Dirección, de velar porque todo siga en orden y vayamos a más, pero sin perder de vista de dónde venimos que es lo que nos hace ser como somos.

Porque para cuidar y atender a las demás personas, necesitamos cuidarnos y atendernos en nuestras necesidades y bienestar.

ENRIQUE GONZÁLEZ
Director Desarrollo
de Personas y
Articulación Social



Desde siempre hemos tenido como objetivo en Novaterra el cuidado y atención a las personas. A las que acompañamos para conseguir su integración social por medio del empleo; y a las que colaboramos en el proyecto para conseguir ese fin, bien seamos contratadas, en prácticas, voluntarias...

Este año hemos dado un paso más incluyendo un área de Desarrollo de personas que trabaje en primer lugar para contribuir al bienestar personal y profesional de las personas que trabajamos o colaboramos en Novaterra, propiciando y facilitando el pleno desarrollo de nuestras potencialidades humanas. Porque para cuidar y atender a las demás personas, necesitamos cuidarnos y atendernos en nuestras necesidades y bienestar.

En segundo lugar, queremos trabajar para fortalecer la identidad de proyecto Novaterra y el alineamiento con su filosofía y objetivos. Es muy importante que nos sintamos integrad@s y necesari@s en un proyecto común, ya estemos trabajando o colaborando en Novaterra Social Logistics, en Novaterra Catering o en Fundación. Tod@s somos importantes.

Para todo ello es imprescindible la implicación y el compromiso de tod@s, sentirnos corresponsables en conseguirlo. Solo así lograremos trabajar cada vez con mayor eficacia y sintiéndonos cada vez mejor, compartiendo este viaje, este proyecto, con otras personas igualmente comprometidas. Gracias por hacer vuestro este gran reto.

Movimiento creciente. Movimiento sostenido

JORGE BARBER Director de Marketing y Comunicación



Tras 12 años como voluntario y colaborador, me incorporo a esta gran organización con el reto, entre otros, de **actualizar y unificar nuestra imagen**. Más allá de una modernización, el objetivo es conseguir que todo lo que hagamos desde el departamento de marketing y comunicación esté a la altura y dimensión de lo que llevamos haciendo desde hace ya más de 30 años tanto en la Fundación como en las empresas.

Y es que en NOVATERRA no podemos permanecer estáticos. El **carácter creativo de la organización**, desde su origen hasta estos días, conlleva movimiento continuo y sostenido, evolución y, con todo ello, **innovación**.

Hasta donde he aprendido (y estoy en la mejor escuela para ello), la transformación social por la que luchamos día a día —aunque no nos demos cuenta de ello— nos exige mucho. El entorno está cambiando, cada vez a más velocidad y con más implicación en la sociedad, la economía y, en definitiva, sobre las personas. NOVATERRA debe moverse al mismo ritmo e incluso aumentar la velocidad en materia de innovación social.

En el fondo, es lo que llevamos haciendo toda la vida, y es por ello que seguimos aquí, cada año con mejores resultados. Cada año con más personas sensibilizadas, con equipos más preparados, con personas más empoderadas tras su paso por nuestros itinerarios o nuestras empresas.

Cada año mejor que el anterior pero en el fondo, igual que el anterior.

"Si buscas resultados distintos no hagas siempre lo mismo". Albert Einstein

EMILI ALTUR
Director de RRII,
RSC, Fundraising
y Compliance



Esta frase del genial Albert Einstein podría resumir perfectamente el espíritu que mueve toda la organización Novaterra, que es el de estar en continuo movimiento, de búsqueda de las mejores herramientas y soluciones en pro de quien más lo necesita y es en esa inquietud, en esa búsqueda es donde encuadramos la reestructuración de Novaterra y sus empresas sociales y por consiguiente de la creación de una de las grandes áreas transversales como es la de Relaciones Institucionales, RSC, Fundraising y Compliance de la cual soy su responsable.

Relacionar a los grupos de interés de Novaterra, hacerlos participes desde el minuto cero, no solo de forma pasiva, sino involucrándolos en el diseño de nuevas acciones, es fundamental en esta nueva etapa.

Hacer de la RSC el eje medular de la organización. Desde Novaterra no hacemos RSC, SOMO RSC en sin mismo y así se nos ha de ver tanto de forma interna como de forma externa.

Somos TRANSPARENCIA en nuestra actividad y lo comunicamos a nuestros grupos de interés, y lo somos también en nuestra financiación, comunicando el origen de la misma.

Toda NOVATERRA tiene un compromiso con los Derechos Humanos y por ello hacemos una apuesta decidida porque dicha visión sea un eje transversal de toda la Organización.

En ello estamos.



ESTRUCTURA

NOVATERRA















Incorpora











FEM-LLAR

ORGANIGRAMA



EJECUTIVA

DELEGADO EJECUTIVA

DIRECTORA GERENTE

DIRECTOR EMPRESAS

DESARROLLO HUMANO

Formación

Orientación

Intermediación

UNIDADES
DE NEGOCIO

Novaterra
Catering
La Cocina
Central

Cuinaterra

Novaterra Social Logistics

The Food Point

PROMOTORA EMPRESAS SOCIALES

La Promotora

Relaciones Institucionales, RSE Fundraising y Compliance Marketing y Comunicación

Proyectos, Expansión y Alianzas Desarrollo de Personas y Articulación Social



FUNDACIÓN

CANTIDAD
DE TÉCNICOS
Y PROYECTOS



Sede Alcoi: 6 técnicos

Proyectos 2021:

- Incorpora: Ana y Gema
- IRPF: Aure
- Novaterra Jove Alcoi: Patricia e Israel
- Itinerarios de Integración Sociolaboral Mancomunitat de l'Alcoià: Carmen Díez

Sede Alzira: 2 técnicos

Proyectos 2021:

- IRPF: Merche
- Novaterra Jove Alzira: Patricia e Israel
- Itinerarios de Integración Sociolaboral en colaboración con Ayuntamiento de Alzira, Servicios Sociales Municipales: Merche y Claudia

Sede Valencia: 12 técnicos

Proyectos 2021:

- Incorpora: Reme, Pablo y Pepa
- IRPF: Gloria
- FSE-Itinerarios: Sara
- Dona Empren: Nerea, Francis y Eilyn
- Itinerarios de Integración Sociolaboral: Quique, Mila, Mª José, Carol
- Prelaborales con Ayuntamiento de Valencia: Ana Jara y Pepa

Nuevas Incorporaciones 2021: 9 nuevxs profesionales (Ana Jara, Mª José, Jorge, Carmen Díez, Patricia Catalá, Israel, Nerea, Francis y Eilyn)





ORIENTACIÓN

DATOS TOTALES

- Total de derivaciones: 839 personas que hemos contactado.
- Total personas citadas: 723 de personas que confirman su asistencia a la bienvenida.
- Total bienvenidas: 627 de personas que acuden.
- Total personas en la 1ª acogida: 567 de personas que se presentan a la cita de 1ª acogida con el/la orientador/a.
- Total personas que inician su itinerario sociolaboral: 300 de personas que acuden al taller inicial.
- Total itinerarios activos: 227 personas se mantienen activas en acciones individuales o grupales a final de año (tutorías, cursos, talleres, digitalización...).
- Total itinerarios finalizados: 140 de personas que han finalizado el itinerario (han completado todas las acciones del mismo).
- Total bajas itinerarios: 222 de personas que han causado baja por diversos motivos (abandonos, personas que han encontrado empleo, cobro de rentas...).
- Total contrataciones por orientación: 136 de personas han encontrado empleo por ellas mismas motivadas por nuestra intervención acompañando desde la Orientación Laboral.
- Total contrataciones por nuestro servicio de Intermediación Laboral con empresas externas: 220 contrataciones.
- Resultado de Empleo en el 2021: 286 personas han conseguido un empleo, es decir, un gran número de personas del año 2021 y otras que habrían comenzado su itinerario sociolaboral en el 2020 y seguían con acciones de manera activa avanzando en su proceso personal.

17







627

Total

bienvenidas













Resultado Empleo



ORIENTACIÓN

NOVATERRA ALCOI

En mayo, celebramos el II Encuentro Novaterra Alcoy de Empresas Responsables Interconectadas.

NOVATERRA ALZIRA

En Alzira, asistimos al Colegio Sagrada Familia (sensibilización), con los Servicios Sociales Montanyeta para el seguimiento de los jóvenes en los pisos tutelados.

También nos hemos reunido con Nuria Gil Borrás, responsable de Área Asociación Empresarial y con Gloria Candel del Projecte Origens para valorar la Nueva programación con grupo motor primer semestre del 2022.

En junio, tuvo lugar el I Encuentro de Empresas Responsables Alzira.

NOVATERRA VALENCIA

En Valencia, nos reunimos con la directora territorial de Servicios Sociales, Carmen Fenollosa y con su equipo. Además, en el mes de noviembre nos reunimos con el Grupo Cooperativo TEB, quien trabaja para conseguir una vida inclusiva para las personas con discapacidad intelectual, con objeto de valorar una posible colaboración. Cabe mencionar también, el acuerdo de colaboración de Novaterra y Novaterra Social Logistics con GLS.En el mes de noviembre, celebramos el VI Encuentro Empresas Interconectadas en Valencia.

En cuanto a objetivos de cara a 2022, nos gustaría elaborar un manual de la Fundación donde se vea reflejada nuestra metodología de trabajo, así como las herramientas empleadas. También pretendemos aumentar el número de colaboraciones con asociaciones, fundaciones, etc. para incrementar el número de derivaciones y/o colaborar de forma conjunta con ellas. En cuanto al número de contrataciones por orientación, nos gustaría poder aumentar esa cifra, ya que es un indicador de que las personas han adquirido el nivel de autonomía deseado.

IMPACTO NOVATERRA 2021 INTERMEDIACIÓN

NOVATERRA ALCOI

· Personas contratadas: 111 · Contrataciones: 152 · Ofertas gestionadas: 203 · Total ofertas cubiertas: 131

NOVATERRA ALZIRA

· Personas contratadas: 23 · Contrataciones: 27 · Ofertas gestionadas: 107 · Total ofertas cubiertas: 47

NOVATERRA VALENCIA

· Personas contratadas: 134 180 · Contrataciones: · Ofertas gestionadas: 349 · Total ofertas cubiertas: 164

TOTAL LAS TRES SEDES





NOVATERRA ALCOI

- Formación Proyecto IVAJ
- AITEX

Curso de Carretillas Elevadoras

- · Del 10 de noviembre al 12 de noviembre (Ambos incluidos)
- · Del 13 de abril al 15 de abril (Ambos incluidos)
- · En Autoescuela Jordá
- Participantes: 20 personas (5 del IVAJ y 15 de itinerario Novaterra)
- 24 horas (teórico-prácticas)
- Contrataciones: 3 (ivaj) + 11 (itinerario)
- Ayuntamiento Alcoy

Curso de Carretillero

- · Del 28 de abril al 23 de mayo
- · ADL de Alcoy Autoescuela Jordá y Empresa de transportes Tadeo Juan
- Participantes: 6 personas
- 60 horas (teórico-prácticas)
- 4 contrataciones
- Academia Didactum (subvencionada)

Competencias digitales y grabación de datos

- · Del 3 de mayo al 2 de junio
- · De 9:30 a 13:30h
- · C/ General Prieto, 14 Alcoy
- Participantes: 12
- 90 horas
- 2 contrataciones
- Cursos Punto Formativo (Formación F. La Caixa)

Servicios de cocina, Limpieza y Mantenimiento Doméstico

· 11 personas / 220 horas (alcoy)

Limpieza y Desinfección en Entornos Educativos

· 13 personas/ 160 horas (alcoy)

CURSOS	ALUMNAS/ ALUMNOS	CONTRATACIONES
Servicios de cocina, Limpieza y Mantenimiento Doméstico	11	9
Limpieza y Desinfección en Entornos Educativos	13	9

- * El curso de cocina, limpieza y mantenimiento doméstico es coincidente en sus contenidos técnicos con la CUALIFICACIÓN PROFESIONAL DE REFERENCIA SSC413_1. Empleo doméstico (RD 1179/2008, de 11 de julio). Nivel 1
- * El curso de limpieza y desinfección comenzó a finales de 2020, por eso lo incluimos aquí ya que terminó y se produjeron las contrataciones en el 2021. Convenio con la empresa Mugisa.



NOVATERRA ALZIRA

• Academia Didactum (subvencionada)

Curso de Soldadura

- · Del 2 diciembre al 10 de diciembre (ambos incluidos)
- · Horario:15.30 a 20.30 h
- · Centro de Formación Xabec, Valencia
- · 20 horas teórico-prácticas
- · Participantes: 4 personas IVAJ +1 itinerario
- · Contrataciones: 4 (IVAJ)

Curso de Encajadoras de Cítricos

- · 21 de septiembre al 23 de septiembre
- · Horario: 10:00 a 14:00
- · Plaza de Jesús, 1, Alzira
- · 8 horas
- · Participantes: 8 (2 IVAJ + 6 itnerario Novaterra)
- · Contrataciones: 2

Curso de carretillero + Almacen

- · Del 17 noviembre al 23de noviembre (ambos incluidos)
- · Horario: 9 a 14 h
- · Autoescuela Cristobal
- · 24 horas teórico-prácticas
- · Participantes: 9 personas (7 IVAJ + 2 itinerario Novaterra)
- · Contrataciones: 2 (IVAJ)



NOVATERRA VALENCIA

• Formación Proyecto Itinerarios FSE

Curso Conducción y Manejo Seguro de Carretillas Elevadoras de Manutención

- · 4 máquinas + picking
- · 21 horas (18 prácticas y 3 teóricas)
- · El 16 de junio
- · De 9:00 A 16:00 H
- · El 17 de junio
- De 9:00 A 16:00 H
- · El 18 de junio
- · De 9:00 A 16:00 H
- · C/ dels Cullerers, 34, 46970 Alaquàs, Valencia P. industrial
- "Els Mollons"
- · Participantes: 10 personas
- · 21 horas teórico-prácticas
- Talleres de Competencias y Habilidades (Ayto. de Valencia)

"Cuina amb cor"

- Participantes: 35 personas
- 60 horas (tres ediciones prácticas)

PERSONAS QUE INICIAN 1ª Edición: 12 2ª Edición: 12 (1 causa baja por problemas de salud) 3ª Edición: 12 12

^{*} Alrededor del 90% valora el taller recibido con una puntuación igual o mayor de 9 (sobre 10)

^{*}El 100% valora la atención recibida con una puntuación de 4 (sobre 4)

^{*} La duración del taller es insuficiente para más del 90% de las personas asistentes

^{*} Destacar que varias personas han sido derivadas a Novaterra para iniciar un itinerario, creemos con mucho potencial para conseguir un empleo a corto plazo.

• Cursos Punto Formativo (Formación F. La Caixa)

Reparto urbano de mercancías

· 11 personas / 215 horas (valencia)

Operador call center de atención al cliente

· 11 personas / 160 horas (valencia)

CURSOS	ALUMNAS/ ALUMNOS	CONTRATACIONES
Reparto urbano de mercancías	11	5
Operador call center de atención al cliente	11	7

^{*} Destacar que, el curso de reparto fue la primera de nuestras acciones formativas cuyos participantes fueron personas con diversidad funcional.

^{*}El de operador para call center, se realizó a medida para la empresa Norauto que contrató a 6 de ellas antes de terminar el periodo de prácticas.



DATOS TOTALES



* Resaltar, que a pesar de las dificultades impuestas por continuar la emergencia sanitaria, se han terminado formando 46 personas, cuando La Caixa nos exigía por objetivos anuales que fueran 30.



Alumnos formados en competencias digitales (EMPLEA+ INCORPORA)

A través de la plataforma Accenture, y mediante formación en competencias digitales mediante los packs formativos de Emplea+, en 2021 se formaron 68 personas con el fin de dotarles de herramientas que les posicionen en igualdad de condiciones para el acceso al empleo.

 Total de personas que han recibido formación para el empleo en 2021: 219

Dentro de las formaciones del Punto de Formación Incorpora de "La Caixa"

CURSO AUXILIAR DE SERVICIOS

- Duración de 220 horas de formación con 40 de prácticas no laborales en empresas.
- · La fecha de inicio el **21 de Marzo de 2022**, y la fecha final el 27 de mayo de 2022.

CURSO AUXILIAR DE SALA, COCINA Y CATERING

- Duración de 250 horas de formación con 50 de prácticas no laborales en empresas.
- · La fecha de inicio el 16 de Marzo de 2022, y la fecha final el 31 de mayo de 2022.

Dentro de los Talleres de Habilidades y Competencias básicas del Ayuntamiento de Valencia

Duración de septiembre a noviembre (60 h c/u)

- · FORMACIÓN BÁSICA DE AUXILIAR DE COCINA
- · FORMACIÓN BÁSICA EN HÁBITOS DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE

TALLERES

Dentro de la semana de Dones Novaterra:

- · ROLES DE GÉNERO EN EL TRABAJO
- · ROLES DE GÉNERO-TECHO DE CRISTAL
- · VIOI FNCIA DE GÉNERO HACIA EL ÁMBITO PROFESIONAL

Dentro colaboración con proyecto de IDECART:

· LO PORVENIR (09/02 al 11/05)

Dentro de los Itinerarios:

- · Trabajando en Digital (todo el año)
- · Manipulador de alimentos (todo el año)

- · Castellano (todo el año)
- · Autoestima
- · Desata tu potencial
- · Inteligencia emocional
- · Gestión del tiempo
- · Redes sociales
- · Aplicaciones
- · Relaciones laborales
- · BAE
- · Entrevista (5 fases)
- · Varios en preparación.

Puesta en marcha próximamente





PREVISIÓN OBJETIVOS:

130 PERSONAS FORMADAS EN COMPETENCIAS DIGITALES (EMPLEA+ INCORPORA)

TOTAL DE PERSONAS QUE RECIBIRÁN FORMACIÓN PARA EL EMPLEO EN 2022: 250

En relación a la programación de cursos, para el segundo semestre no podemos presentar una programación concreta de momento. Intentaremos hacerlo en julio, ajustando las demandas de las empresas y/o perfiles con mayores posibilidades de contratación. Únicamente sabemos que repetimos con el ayuntamiento de Valencia y los Talleres de Habilidades y Competencias Básicas (contabilizado más arriba)

DONAEN



Dona Emprén se centra en el apoyo al arranque y consolidación de nuevas empresas promovidas por mujeres que proceden de itinerarios Novaterra.

DonaEmprèn es el programa de emprendimiento para mujeres, desarrollado por la Fundación Novaterra en colaboración con Caixa Popular.

Inspirado en el proyecto de microcréditos del Nobel de la Paz Muhammad Yunus tras su visita a Valencia en 2018, fomenta el emprendimiento entre mujeres con dificultades de acceso al crédito.

Resultados:

- Cantidad total de derivaciones: 61
 - · Derivaciones de nuestros itinerarios laborales: 16
 - · Derivaciones de otros recursos o autocandidatura: 45
- Mujeres mentorizadas con planes de negocio en fase de negocio (en fase inicial): 6
- Mujeres mentorizadas con plan de viabilidad económica (en fase final): 2 (Un mismo proyecto)
- Empresas en marcha (2020-2021): 15
- Créditos concedidos en 2021: 7 emprendimientos mentorizados















Amanda del proyecto Mbisy.



Yolanda del proyecto La Botiga al pes.



Taller de *Speech* emprendedoras de Dona Emprèn.



EMPRESAS

UNIDADES
DE NEGOCIO



Novaterra Catering

Ponemos a tu disposición una profesionalidad impecable donde el cuidado al detalle, el servicio de calidad y la cocina de toda la vida con sabor y con «alma' son nuestros ingredientes fundamentales. Sugerencias gastronómicas de primera calidad y un estilo diferente, para que tu evento se convierta en toda una experiencia.

En el cómputo global de Novaterra Catering se han generado en 2021 un total de 7103 horas para personas haciendo itinerarios de inserción socio-laboral.

La actividad de Eventos

2021 no ha sido el año en el que se haya reactivado la actividad de eventos. El covid ha seguido estando entre nosotros/as y los eventos han repuntado solo en determinados momentos del año, en los que sí hemos estado junto con nuestros clientes con propuestas adaptadas a la coyuntura específica.

Aún así, meses como septiembre, en el que hemos hecho el catering de varias Bodas, y Diciembre con eventos ya de una envergadura superior a 300 pax, nos animan a esperar un 2022 en el que celebremos junto con nuestros clientes aquellos eventos postergados y que tantas ganas hay por celebrar.



EMPRESAS

UNIDADES
DE NEGOCIO

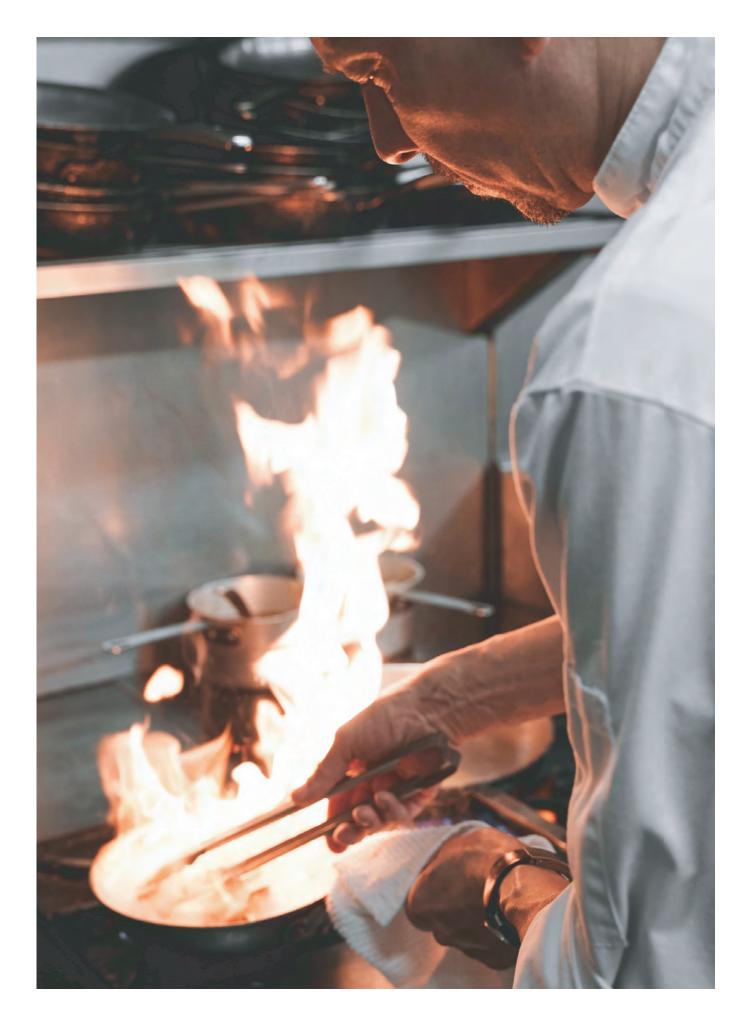
La Cocina Central de Novaterra

La Cocina Central de Novaterra

La Cocina de Novaterra ya no es solo la cocina que realiza las elaboraciones para los eventos que Novaterra Catering comercializa.

Con las últimas inversiones en maquinaria y en procesos de producción y entrega de comida en quinta gama, la cocina es un centro de producción con capacidad de trabajar 7 días a la semana 24 horas del día, y realizar una ampliar variedad de elaboraciones y prestar servicios de diversa índole a clientes que buscan un proveedor de comidas que aporta un alto estándar de calidad pero que a la vez valora una comida casera, artesana, sin trucos y con gusto por la innovación.

La cocina de Novaterra adquiere en 2021 una nueva dimensión pudiendo proveer de elaboraciones a hoteles y cadenas de restauración que externalizan en nosotros parte de sus elaboraciones. Empresas como Balearia ya confían en nuestro equipo la elaboración de parte de los alimentos que se ofrecen en sus barcos.



EMPRESAS

UNIDADES DE NEGOCIO



The Food Point

Durante 2021 hemos concluido los pasos necesarios para dar inicio a nuestra franquicia social de puntos de venta de comida saludable, sabrosa, social y sostenible.

The Food Point es un modelo de negocio empresarial, en el que hemos estado trabajando un equipo multidisciplinar, que busca múltiples impactos sociales y medioambientales:

- Generar oportunidades de autoempleo para personas alejadas del mercado laboral, accediendo a un modelo de negocio testado, de inversión ajustada y de rentabilidad estudiada sin sorpresas.
- Proveer de comida saludable y sostenible a personas consumidoras que tienen poco tiempo para cocinarse para sí mismas y sus familias.
- Favorecer una cadena de suministro de alimentos de proximidad, de temporada y ecológicos.
- Crear nuevas oportunidades de empleo en la Cocina Central de Novaterra.
- Potenciar una red de delivery con impacto social y medioambiental positivo impulsada por Novaterra Logistics.
 A finales de 2021 nuestro primer local, ubicado en la calle Sueca 71 del barrio de Ruzafa, estaba siendo reformado para que el concepto de The Food Point vea la luz en 2022.

Otros datos de interés

Premio Cámara 2020 a la Empresa Socialmente Comprometida.





EQUIPO HUMANO Y PROYECTOS 2021

EMPRESAS

UNIDADES
DE NEGOCIO



Novaterra Social Logistics

Novaterra Social Logistics es una empresa con 20 años de antigüedad que ofrece un amplio abanico de servicios logísticos intensivos en mano de obra que aportan valor añadido a sus clientes, a la vez que permiten generar puestos de trabajo para personas con discapacidad.

Durante 2021 hemos consolidado los Servicios de Logística y Reparto de Novaterra Logistics, acompañando a Novaterra Catering en sus diferentes líneas de trabajo:

- Reparto de comida a domicilios particulares (Menjar a Casa)
- Reparto de comida a centros sociales
- Reparto de comida a Eventos
- Reparto de comida de quinta gama a distintos clientes

Todo esto manteniendo los más altos estándares de calidad y seguridad alimentaria, utilizando para ello principalmente vehículos de transporte a temperatura controlada.

También hemos continuado desarrollando nuestros servicios de Logística de Eventos, actividad intensiva en manos de obra por la que nuestro equipo de logística prepara la totalidad de los materiales para eventos (mobiliario, menaje, mantelería, etc.) y los transporta hasta los eventos, para que allí el equipo de sala de Novaterra Catering puede realizar el servicio de catering pactado con el cliente. Al concluir el evento, el equipo de logística de eventos realiza la recogida, transporta el material hasta nuestro almacén y lo almacena hasta su próxima salida.

Asimismo, en 2021 nos hemos convertido en el partner logístico de la EcoTira, un proyecto ubicado en Mercavalencia y liderado por la organización CERAI, que proporciona frutas y verduras ecológicas de proximidad, directamente del productor a colegios interesados en una alimentación más saludable y sostenible. Nuestro trabajo consiste en recepcionar los productos de los agricultores, confeccionar los pedidos para los distintos colegios-clientes, y repartirlos a cada uno de ellos. ¡Nos encantan los proyectos con impacto medioambiental positivo en los que aportamos valor social!

En este mismos sentido, nuestro proyecto DELIVERY LAB VALENCIA desarrollado en colaboración entre Mercavalencia, CERAI, Cátedra Ciudadana de la UPV, la empresa In Side Logistics y Novaterra, quedó a las puertas de ser financiando el programa Missions Valencia 2030 del Ayuntamiento de Valencia. El proyecto pretende implantar un sistema de distribución que permita a Mercavalencia gestionar a través de un único operador logístico, una empresa social, la distribución de los alimentos en la ciudad de València, concibiendo la red de mercados municipales como centros de acopio y distribución en los barrios desde los que abastecer los mercados y tiendas de proximidad. ¡Proyectos que persiquen múltiples impactos!



Colaboración Novaterra-GLS: distribución de última milla y servicios de paquetería inclusivos

Uno de los hechos relevantes del 2021 ha sido el marco de colaboración estratégica que hemos iniciado con la multinacional de paquetería GLS Spain.



El creciente volumen de compra que los consumidores realizamos de forma on-line lleva aparejado un despliegue logístico y de reparto de mercancías importante, siendo el reparto de la última milla (la persona repartidora que entrega el paquete en casa) un aspecto clave, por la insostenibilidad medioambiental del modelo actual y por las crecientes restricciones para el reparto en los núcleos más céntricos de las ciudades. Compañías como GLS exploran modelos de reparto más eficientes medioambientalmente y con impacto social positivo.

Por medio del acuerdo entre GLS y Novaterra Logistics, hemos ampliado nuestra plantilla de repartidores y repartidoras con diversidad funcional para llevar diariamente a los domicilios cientos de paquetes que son entregados en rutas de reparto a pie, en cargo-bike, en moto eléctrica o en furgoneta.

Crear sistemas de reparto adaptados a nuestro equipo de repartidores y repartidoras ha sido unos de los temas en los que hemos trabajado a fondo y en el seguiremos profundizando pues aún tenemos mucho por explorar y aprender. Adaptar el trabajo a las particularidades de cada una de las personas que conforman el equipo es todo un reto en el que nuestro Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS) trabaja cada día.

En 2021 junto con el equipo de formación de la Fundación, hemos diseñado el curso Repartidor/a Urbano de Mercancías en el que las personas, previo a su ingreso a Novaterra Logistics, han adquirido conocimientos básicos para realiza un reparto realizado con calidad y eficiencia, y con excelente atención al cliente.

Entre los aspectos importantes del acuerdo entre Novaterra y GLS, éste ha permitido a Novaterra Logistics empezar a desarrollar una cartera de clientes propia, de diversos sectores de actividad, a los que diariamente pasamos a recoger sus paquetes para ponerlos en ruta a cualquier punto de España y Europa. Mimamos los paquetes de nuestros clientes de forma extraordinaria. Imagen perrito en paquete? Además, nuestros clientes favorecen la creación de empleo para personas con diversidad funcional, ayudándoles en algunos casos al cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD)



EMPRESAS

ENCLAVE LABORAL

Ponemos la piedra inicial del primer Enclave Laboral con GLS

Por último, en 2021 se han sentado las bases y trabajado para inicios de 2022 realizar el primer Enclave Laboral de personas con diversidad funcional impulsado desde Novaterra que se desarrollará también dentro del marco de colaboración con la multinacional GLS. Por medio de este enclave desplazaremos a su plataforma logística de Ribarroja de Turia a un grupo de personas de nuestro centro especial de empleo para que realicen tareas de movimiento de paquetes en su planta. ¡Nuestro equipo integrado con el equipo de GLS en un entorno profesional! ¡Integración sociolaboral de la buena!

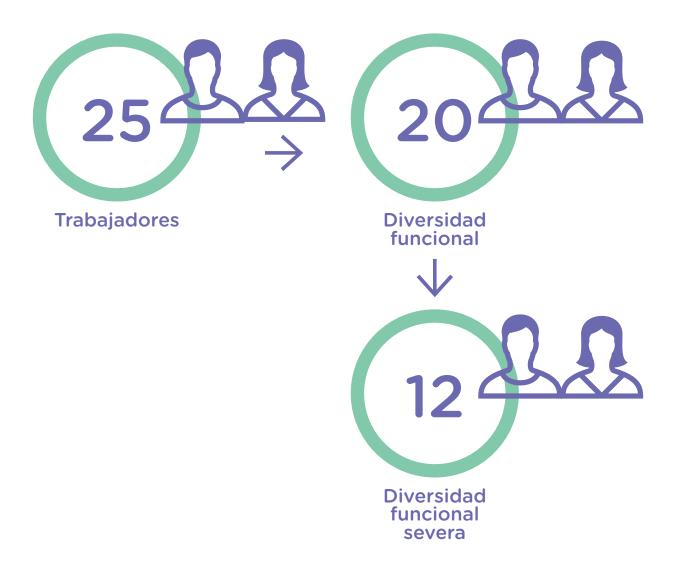
En esto de los enclaves, hemos contando con inestimable y desinteresada ayuda de los mejores: la organización catalana TEB, experta y líder en empleo para personas con diversidad funcional, y además entidad amiga de Novaterra. Nuestro agradecimiento al apoyo y reconocimiento por su impresionante proyecto. Gracias!!



EMPRESAS

A 31 de Diciembre de 2021 somos 25 personas trabajando en Novaterra Logistics:

- De las que 20 son personas con diversidad funcional
- De las que 13 con diversidad funcional severa.



EQUIPO HUMANO Y PROYECTOS 2021

EMPRESAS

UNIDADES
DE NEGOCIO



Cuinaterra

Cuinaterra, nace de la iniciativa de Cuinatur y de Novaterra Catering, empresas valencianas pioneras en la restauración colectiva saludable y sostenible.

Es una empresa alineada en valores, comprometida con el Bien Común, que auna experiencia en el sector de los comedores escolares sostenibles, apuesta por la sostenibilidad ambiental, por el compromiso con la sociedad y por la inclusión socio laboral.

Atendemos 4 centros con cocina in situ una media diaria de 1100 menús.

LES CAROLINES. Picassent
CEIP BLASCO IBAÑEZ. Moncada
C.O. LA TORRE. Valencia
CEIP MANUEL GONZALEZ MARTI. Valencia

Contamos con un equipo de 52 personas repartidas de la siguiente manera:

- Personal de Cocina: 9 (7 mujeres, 2 hombres)
- Nutricionista: 1 (mujer)
- Monitorxs de comedor: 42 (36 mujeres, 6 hombres)





5. LA PROMOTORA





La Promotora se centra en la generación y aceleración a través de fórmulas inspiradas en las franquicias sociales de proyectos CORPORATIVOS que se promuevan desde el seno de empresas y entidades.

LLAMP 3i proporcionará recursos para dotar de servicios de aceleración mediante asesoramiento específico en las áreas necesarias para generar triple impacto, especialmente en aquellos proyectos corporativos que surjan en colaboración con empresas y entidades existentes.

- 5 proyectos de empresas de triple impacto mentorizados
- 1 nueva empresa corporativa de triple impacto constituida
- Entidades y empresas promotoras: 15
 - Empresas, entidades públicas y privadas implicadas en la promoción de empresas de triple impacto
- Modelización y sistematización de los conceptos para crear y acelerar empresas: 2
 - Descripción de los modelos: empresa fractal y franquicia
- CEO Sociales: 5
 - Atracción de potenciales CEO Sociales que se sumen a los proyectos en fase semilla para que trabajen en su transformación en empresas de triple impacto.

El primer hito que nos planteamos conjuntamente es conseguir agrupar e implicar todos los recursos necesarios:

- Definir el concepto y el alcance del proyecto
- Persona emprendedora (o intraemprendedora) de triple impacto
- Recursos semilla para desarrollar el proyecto:
 - Tiempo, implicación y prioridad de las personas clave
 - Equipo de mentorización comprometido con el proyecto. Director/a de proyecto (de perfil generalista) y mentores especializados en diferentes áreas de conocimiento (MK, Personas, Eco-Fin, Producción)

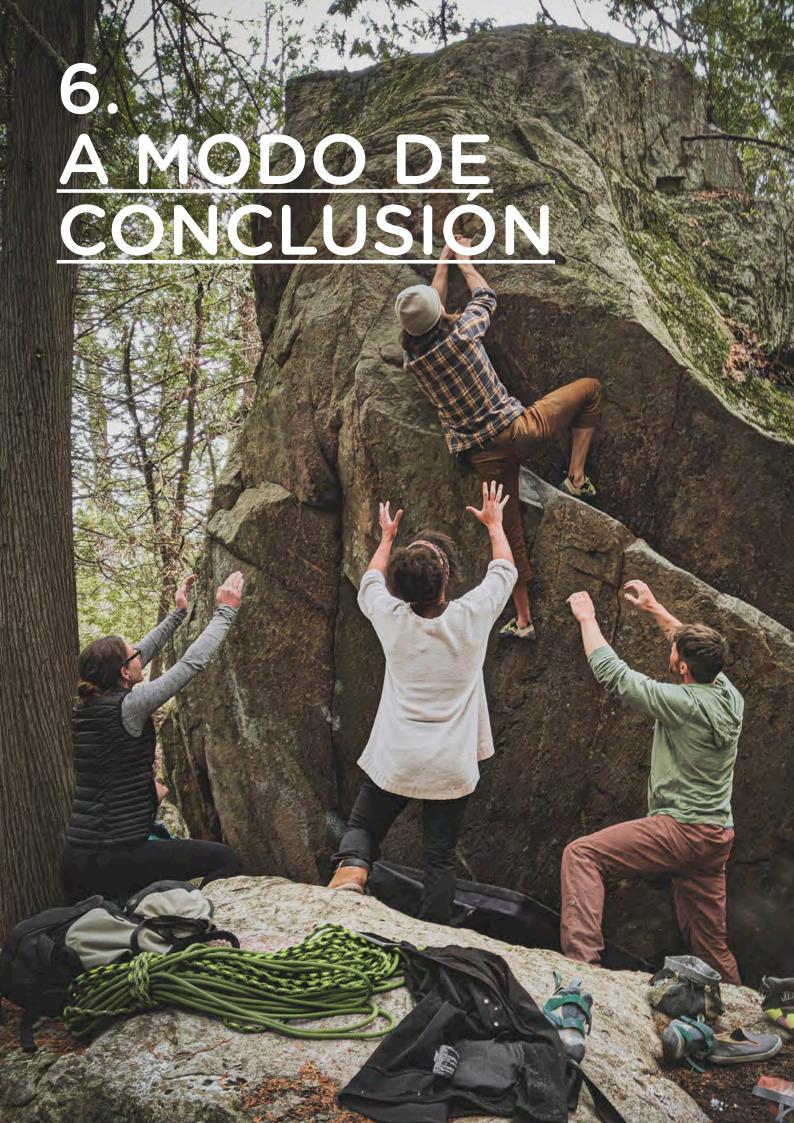
Una vez disponemos de estos ingredientes, se define un calendario-hoja de ruta con los siguientes hitos:

l – Desafío/Reto II-Ideación. Observación DT

III-Modelo de negocio IV – Piloto/ /Demostra dor

V- Plan inversiór VI- Plan de Arranque





Novaterra, un proyecto social con un eje empresarial.

FRANCISCO COBACHO Presidente de honor



El proyecto Novaterra da sus primeros pasos en 1990 con acciones de **formación para el empleo**.

El grupo de personas que lo impulsan, con un soporte jurídico que fue evolucionando con los años, tiene la convicción de que el trabajo, el empleo, puede ser la principal palanca, capaz de emancipar a personas de comportamientos de dependencia y subsidiación, emanciparse y acceder a la cultura del trabajo.

Y el trabajo, el empleo, se da en la empresa, de modo que eso nos hizo mirar desde entonces al **tejido empresarial como un auténtico aliado**.

Comenzamos un acercamiento a empresas y personas que las gestionan, como destinatarios finales de nuestro trabajo, y con una clara intención de comprender cuáles eran sus necesidades y los parámetros que requerían para incorporar en sus plantillas a personas formadas por nosotros.

Y otra tarea que nos propusimos, era dar un contenido no simplemente instrumental para el oficio, sino desarrollar los valores profesionales propios de una cultura del trabajo que dignifique a la persona: desarrollar la satisfacción por el trabajo bien hecho, el orgullo de ser un buen profesional en el desempeño de un puesto, el sentir que junto a otros en un trabajo en equipo, se contribuye a transformar y mejorar aquello en que se trabaja, la conciencia de ser un buen trabajador que cumple conscientemente con su tarea y su deber y que esto le legitima para exigir sus derechos junto a sus compañeros.

Pero evidentemente, este tipo de cosas que nosotros llamamos valores profesionales de la cultura del trabajo, no son aprendizajes livianos que se puedan asumir recibiendo una simple clase en un cursillo, sino que se construyen y consolidan como hábitos de carácter personal en forma de valores, y el instrumento para vivirlos y consolidarlos es la empresa.

Es esto lo que nos movió a crear empresas propias y ya a mediados de 1991 ponemos en pie Créixer, la primera empresa, con un nombre que quiere expresar, precisamente, que es un lugar en el que se crece en estos valores, como paso previo a la salida a una empresa ordinaria del Mercado.

Así pues, el proyecto Novaterra, tomando sucesivas formas jurídicas en estos treinta años, tuvo siempre integrada la vertiente empresarial y del emprendimiento como parte fundamental de nuestra idiosincrasia.

Desde entonces, hemos ido creando empresas, empresas sociales. Empresas que no son empresas con la Responsabilidad Social exigible a cualquier empresa, sino que nacen para resolver un problema social y ése es el sentido de su existencia.

Este modo de hacer empresa nos cambió también como entidad social, de modo que incorporamos determinados rasgos y valores de la empresa a la entidad social y también fuimos impregnando al modo de hacer empresa de valores y propiedades característicos del ámbito de lo social.

Y después de un recorrido de treinta años de trabajo en inclusión social por medio del empleo y de la promoción y puesta en pie de empresas sociales, damos hoy un paso más, que aspiramos sea de gran envergadura, propiciando el nacimiento de una Promotora de empresas de triple impacto, económico, social y medioambiental, formada por empresas y entidades con presencia en el territorio, para construir juntos un conglomerado potente capaz de incubar y desarrollar proyectos empresariales.

Estamos convencidos de que la empresa, las empresas, pueden y deben jugar un papel de alto impacto en la mejora de la vida de las personas y en el cuidado y mejora del entorno al que sirven y del que se sirven.

Esta concepción, en la que llevamos treinta años desarrollando iniciativas empresariales, que hoy se llama 'innovación social', caracteriza el ser de Novaterra en cuyo seno convive el proyecto social y la dimensión empresarial, enriqueciéndose el uno de la otra en doble dirección.

Esta es nuestra apuesta de innovación social.

Con ella seguimos en el empeño de invitación a la movilización de agentes presentes en la sociedad valenciana que quieran sumarse a una tarea conjunta y que genere acción concertada para contribuir a un proyecto común con el que ganemos en eficacia y eficiencia.



ORGANIZACIONES Y EMPRESAS











Instituto Hijas del Corazón de María



Congregación Hermanas Carmelitas de la Caridad-Vedruna



Provincia de la Inmaculada Concepción. Órden de Frailes Menores



Congregación de Religiosos Terciarios Capuchinos Provincia "Luis Amigó"







CONFER Conferencia Española de Religiosos













PERSONAS FÍSICAS

Albero Hernández, Roberto / Arroyo Viguer, Germán / Asensi Martín, Enrique / Belis Herrera, Victoria Blasco Ballester, Roberto / Campos Alabau, Gil María / Carles Gil, María Jesús / Cobacho Casas, Francisco Cobacho Casas, María del Carmen / Comes Iglesia, Vicente / Conesa Cegarra, Fernando / Del Rosario Romero, Fernando Elizagaray Norro, Ma Pilar / Esparza Rico, Sergio / Fenollosa Gea, Carmen / Ferrer Riquelme, Alberto Ferris Martínez, María / Gandía Oltra, Joan / García González, Eusebio / Ivars González, Francisco Latorre Rodríguez, José / Lluch Frechina, Enrique / Martínez Morales, Ignacio / Mecca Vázquez, Christian Miranda Ivars, Rosalía / Molpeceres Pastor, Javier / Molpeceres Pastor, María Ángeles / Monsma Muñoz, Matilde Guillermina / Morant Anglada, Francisco / Paes Ibarra, Antonio / Pérez Gisbert, Guillermo Pons García, Javier / Pons i Alfonso, Francesc de Paula / Roig Llabata, Vicente / Roldán Martí, Luis Royo Blanes, Francisco / Sánchez Matías, Antonio María / Sanchis León, Vicente / Sebastiá Maganto, Luis Sifre Martínez, Joan / Torregrosa Sarrión, Ruben / Triguero Lucas, José Luis / Zacarés González, Juan José

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ÁREA **POLÍTICAS** PRINCIPIO PACTO **ODS** DIAGNOSTICO **MUNDIAL**

Derechos humanos

1.-Apoyar y respetar 1,2,3,4, la protección de los 5,6,7,8, DDHH 10,11,16, 17

La misión de la Fundación está alineada con el apoyo y respeto de los Derechos Humanos: "La justicia y la inclusión social a través del empleo". 839 personas han sido derivadas a la Fundación para ser atendidas durante el 2021, de las cuales 356 han conseguido un empleo y 46 se han formado en alguna profesión en nuestra escuela, mejorando con ello su empleabilidad.

Por otro lado, para realizar estas acciones el bienestar de nuestro equipo es fundamental. Partimos de un buen clima laboral, de una puntuación media de más de 8,12 sobre 10

- Manual del empleado/a
- Convenio Colectivo Tercer Sector y Mejoras propias respecto a él
- Definición de Valores Corporativos.
- Reglamento de Protección de Datos

2.-No se complice 1,2,3,4, en la vulneración de 5,6,7,8, los DDHH 10,11,16, 17

No tenemos un riesgo elevado de contratar empresas que no estén enmarcadas dentro de la legislación vigente nacional en aspectos laborales como Seguridad, Prevención de Riesgos laborales, Medio Ambiente y que respete los convenios internacionales en cuestión de Derechos Humanos, siendo en su mayoría proveedores locales.

- Finalidad y valores de la entidad
- Estatutos
- Plan Estratégico

Normas laborales

3.- Apoyar la 1,3,5,8, libertad de afiliación 9,10,16, y negociación colectiva

En principio no existen factores de riesgo en esta área. Por nuestro tamaño no existe la figura de enlace sindical, recayendo la representación en cada trabajador/a

- Convenio Colectivo Tercer Sector
- Mejoras sobre ese convenio recogidas en el Manual del empleado/a



















RETOS

ACCIONES

300 itinerarios de inserción realizados por personas con dificultades de acceso al empleo.

- 356 han conseguido un trabajo tras la realización de su itineraro
- Análisis de la terminología usada y elaboración de un Manual de terminología inclusiva, redefiniendo el eslogan de la propia fundacion
- Implantación de un CRM en colaboración con otrta fundacioin del tercer sector para la recogida de datos y análisis de estos
- Auditoría Protección Datos de la página web
- -Realización de varias sesiones para redefinir y ajustar los valores al siglo XXI

- Nº de beneficiarios/as del proyecto
- Nº de empleos conseguidos

HERRAMIENTAS

INDICADORES DE SEGUIMIENTO

- Mejora de indicadores de medición sobre la mejora en la calidad de vida de las personas atendidas
- Informe de Seguimiento a los 6 meses de finalizar el itinerario de Inserción Socio Laboral
- Flaboracion de nuevos indicadores ajustados a standares internacionales

- Café, infusiones, té, azúcar consumido en sede de Comercio Justo, tanto para el equipo como para las visitas.
- Promoción de los DDHH, la Responsabilidad Social y la gestión ética a través de actividades como el Networking de empresas responsables, Jornada Formación para el Compromiso en Alcoy, Alzira y Valencia. Diversas reuniones para lanzar La Promotora de Empresas de Triple Impacto.
- Nº empresas contratadas por criterios de respeto a los Derechos Humanos
- Nº de empresas y otras entidades que asisten a nuestras actividades de sensibilización
- Nº de actividades realizadas para el fomento del respeto de los DDHH
- * Realizar un análisis formal de todas las empresas proveedoras actuales según criterios responsables y de Compliance

Disponibilidad de correo anónimo para cuestiones de recursos humanos rrhh@novaterra.org.es y asesoría en material de derechos laborales por persona externa a la organización.

Creacion de la figura del Responsable de Personas en el seno de la Organizacion

- Número de consultas/ quejas/reclamaciones recibidas sobre cuestiones laborales
- Elaborar un estudio y manual de compliance

ÁREA	PRINCIPIO PACTO MUNDIAL	ODS	DIAGNOSTICO	POLÍTICAS
Normas laborales	4Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o bajo coacción 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil 6 Apoyar la abolición de practicas discriminatorias	1,3,5,8, 10,16,17	No existen factores de riesgo en trabajo forzoso o bajo coacción, ni trabajo infantil. Todo nuestro trabajo va dedicado a la promoción del empleo inclusivo y no discriminatorio	Convenio Colectivo Tercer Sector Estatutos Manual del Empleado Plan de Igualdad
Medio Ambiente	7Mantener enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente 8Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental 9Favorecer desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con medio ambiente	2,6,7,9,11, 12,13,14, 15,17	No existe una política formalizada, pero si un compromiso con el medio ambiente de toda la entidad. Por nuestra actividad nuestro impacto medio ambiental no es muy elevado. Aun así todo el equipo nos esforzamos en reducirlo al máximo, y compartimos ideas al respecto. Así mismo nuestras empresas sociales contribuyen a este objetivo	
Anticorrupción	10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas	3,10,16,17	La transparencia es para Novaterra un valor esencial. Mantenemos informada a toda nuestra base social de manera periódica, entendiendo por base social a trabajadores/as, personas y empresas socias y colaboradoras, voluntarias, patronato, etc. Trabajamos en red con multiples organizaciones, servimos de ejemplo a otras entidades que quieren aprender a desarrollar un proyecto como el nuestro, facilitándoles la información necesaria	Definición de Valores corporativos

HERRAMIENTAS INDICADORES DE SEGUIMIENTO

RETOS

- Jornada intensiva julio/agosto
- · Horario flexible entrada/salida
- 18 semanas permiso maternidad
- 85% contratos indefinidos
- Adecuación horarios a biorritmos y condiciones personales
- Acciones de formación técnica y personal (cultivo interior, mindfulness, etc.)
- App Happydonia
- Posibilidad de teletrabajo
- Renovacion Visado Plan de Igualdad de la Generalitat Valenciana
- Reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal
- Análisis de la terminología usada y elaboración de Manual terminológico inclusivo

- Nº reuniones privadas periódicas con la dirección para evaluar necesidades del puesto de trabajo y satisfacción personal
- Nº de sesiones de actividades relacionadas con la calidad de vida y el cultivo interior
- Resultados de la encuesta anual de clima laboral
- Datos de Happydonia mensuales
- Nº de quejas, reclamaciones, denuncias, relativas a aspectos laborales etc.

- Electricidad proveniente 100% de energía renovable con empresa Enercoop
- Uso del 100% de papel reciclado
- Fuente de agua con filtro de carbono para consumo plantilla sedes Paterna y Valencia
- Cartelería ahorro agua, apaga las luces, etc. en sede Paterna
- Cambio a iluminación Led salón de actos y despachos sede Paterna
- Separación basura selectiva en las 3 sedes

- Porcentaje papel reciclado usado. *
- Nº empresas contratadas por criterios de sostenibilidad
- Nº reuniones del patronato y comisión ejecutiva
- Publicación cuentas anuales en Memoria y web
- Incorporar cartelería de ahorra luz y agua en sede Valencia
- Campaña reducción del papel en la oficina
- Realizar un análisis de proveedores actuales y búsqueda de alternativas más sostenibles

Inscritos en el Protectorado de Fundaciones

- Socios de la Asociación Española de fundaciones
- Socios de la Asociacion Española de Fundraising
- Patronato plural y trabajo en red
- Publicación de las cuentas anuales
- Apartado de transparencia y RSE en la web https://www.novaterra.org.es/novaterra-transparente/
- Publicación de ayudas públicas en la web
- Información de todos los financiadores y colaboradores en la web
- Convenios de colaboración y asociaciones de las que formamos parte
- Realización de actividades de cohesión social: Convivencia, Networking, Promotora
- Miembros del Incorpora: Trabajo en red con otras entidades
- Reuniones de comunicación
- Columna fija de opinión en el periódico El Levante titulado Viaje a la Dignidad

- Elaboracion Manual de transparencia y Compliance
- Inscripcion en el registro de Lobbies de la Comunidad Valenciana

TRABAJADORES FUNDACIÓN

Alcoi 6 técnicos Alzira
2
técnicos

Valencia 12 técnicos

ORIENTACIÓN



Resultado Empleo

INTERMEDIACIÓN

NOVATERRA ALCOI

Personas contratadas: 111
Contrataciones: 152
Ofertas gestionadas: 203
Total ofertas cubiertas: 131

NOVATERRA ALZIRA

Personas contratadas:
Contrataciones:
Ofertas gestionadas:
Total ofertas cubiertas:
47

NOVATERRA VALENCIA

Personas contratadas: 134
Contrataciones: 180
Ofertas gestionadas: 349
Total ofertas cubiertas: 164



FORMACIÓN

NOVATERRA ALZIRA

Curso de Soldadura (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 4 personas IVAJ + 1 itinerario
- Contrataciones: 4 (IVAJ)

Curso de Encajadoras de Cítricos (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 8 (2 IVAJ + 6 itnerario Novaterra)
- Contrataciones: 2

Curso de carretillero + Almacen (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 9 personas (7 IVAJ + 2 itinerario Novaterra)
- Contrataciones: 2 (IVAJ)

FORMACIÓN

NOVATERRA ALCOI

Curso de Carretillas Elevadoras (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 20 personas
- Contrataciones: 3 (ivaj) + 11 (itinerario)

Curso de Carretillero (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 6 personas
- 4 contrataciones

Competencias digitales y grabación de datos (Mujeres / Hombres)

- Participantes: 12
- 2 contrataciones

Servicios de cocina, Limpieza y Mantenimiento Doméstico

(Mujeres / Hombres)

• Participantes: 11 personas

Limpieza y Desinfección en Entornos Educativos

• Participantes: 13 personas

NOVATERRA VALENCIA

Curso Conducción y Manejo Seguro de Carretillas Elevadoras de Manutención (Mujeres / Hombres)

• Participantes: 10 personas

"Cuina amb cor" (Mujeres / Hombres)

• Participantes: 35 personas

Reparto urbano de mercancías (Mujeres / Hombres)

· 11 personas

Operador call center de atención al cliente (Mujeres / Hombres)

· 11 personas

DONA EMPRÈN



PERSONAL NOVATERRA SOCIAL LOGISTIC







PERSONAL CUINATERRA



Personal de Cocina 7 mujeres / 2 hombres



Nutricionista / Mujer



Monitores de comedor 36 mujeres / 6 hombres

NOVATERRA es miembro de:













Fotografía de portada:

© Marina Vitale on Unsplash

Fotografías de interior:

- © Bookblock on Unsplash p. 4
- © Clay Banks p. 11
- © Chris Montgomery p. 14
- © Absolutvision p. 16
- © Priscila du Preez p. 21
- © John Schnobrich p. 30
- © Shane Rounce p. 34
- © Diego Ph p. 48
- © Mark Mcgregor p. 51
- © Jordan Ladikos p. 54

FUNDACIÓN NOVATERRA · LA PROMOTORA SEDE VALENCIA

Calle Miguel Paredes, 1 · 46018 Valencia

FUNDACIÓN NOVATERRA NOVATERRA CATERING · LA COCINA CENTRAL SEDE PATERNA C/ Alcácer, 21 bajo · 46980 Paterna (Valencia)

FUNDACIÓN NOVATERRA SEDE ALCOI Pl. Ramón y Cajal, 6 · 03801 Alcoy (Alicante)

FUNDACIÓN NOVATERRA SEDE ALZIRA Pl. Jesús S/N · 46600 Alzira (Valencia)

NOVATERRA SOCIAL LOGISTICS C/ Professor Vicente Llorens Castillo, 4 · 46024 (Valencia)

> THE FOOD POINT C/ Sueca, 71 · 46004 (Valencia)

> > novaterra.org.es 963 122 472



